



KOSKE

Keski-Suomen sosiaalialan
osaamiskeskus



Kosken toimintasuunnitelma 2023

Liitteet: Tiivistelmä_toimintasuunnitelma ja Koskegraafi2023

Käsittely:

Kosken työyhteisöpalaverit 14.10. ja 7.12.2022

Jokainen työntekijä on työstänyt oman vastualueensa
toimintasuunnitelman

Kosken hallitus 8.12.2022

Vuosikokous 30.3.2023



Sisällys:

1. Toimintaympäristön kuvaus (diat 3-5)
2. Kosken missio, visio ja arvot (dia 6)
3. Kosken perustehtävä (dia 7)
4. Hallinto (dia 8)
5. Henkilöstö (dia 9)
6. Sosiaalihuollon osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen (dia 10)
7. Sosiaaliasiamiestoiminta (diat 11-12)
8. Kehittäminen ja kehittämisen tuki (dia 13)
9. Kehittämishankkeet, tavoitteet, toimenpiteet ja seuranta (diat 14-26)
10. Siltana tutkimuksen ja käytännön välillä (dia 27)
11. Vaikuttamistoiminnan painopisteet (dia 28)
12. Viestintä (dia 29)
13. Talous (dia 30, erilliset liitteet)





Toimintaympäristön kuvaus 1.

- Hyvinvointialueen käynnistyminen 1.1.2023
 - Vuoden 2022 päättyessä olemme luoneet hyvän keskusteluyhteyden hv-alueen johdon ja päättäjien kanssa koskien Kosken roolia ja asemoitumista hv-alueella. Jatkamme keskustelua aktiivisesti v. 2023 aikana.
 - K-S hyvinvointialue liittyy Kosken jäseneksi
 - Tavoitteenamme on saada aikaan kumppanuussopimus hv-alueen kanssa
 - Tavoitteenamme on saada kutsu hv-alueen TKKI-toiminnan neuvottelukuntaan
 - Keskeisiä keskustelukumppaneitamme: aluehallituksen pj, konsernipalvelut ja strategiajohto, sosiaalityön professiojohtaja, sote-toimialajohtaja, palvelujohtajat, TKKI-toimijat ja kehittämissyksikkö
- Uudistuneessa toimintaympäristössä Kosken työ on edelleen tunnettua, noteerattua ja vaikuttavaa
 - Monet hv-alueen työntekijöistä ovat aiemmin työskennelleet Koskessa tai tehneet yhteistyötä
 - On olemassa verkostoja ja yhteyksiä, joissa yhteistyön tekeminen luontevasti jatkuu
- Kosken tulee itse aktiivisesti luoda tulevaa ja olla oma-aloitteinen: nähdä mitä lisäarvoa voimme tuoda ja olla tietoinen tarpeista, joihin voimme vastata





Toimintaympäristön kuvaus 2.

- Aktiivisen vuoropuhelun käynnistäminen kuntien kanssa
 - Selvitämme, millaista osaamisen ja verkostoitumisen vahvistumista tarvitaan kunnissa ennaltaehkäisevässä ja yhdyspintatyössä työssä
- YTA-yhteistyö
 - Olemme aktiivisesti mukana keskustelussa ja suunnitelmissa, joita luodaan itäisen yhteistoiminta-alueen rakenteista ja sisällöistä liittyen erityisesti TKKI-toimintaan
 - Yhteinen kehittäminen jatkuu
 - Käymme aktiivista ja säännöllistä vuoropuhelua Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kanssa
- Toimintaympäristöön keskeisesti kuuluvia
 - Osaamiskeskusverkosto – yhdessä olemme vahvempia ja saamme ajamillemme asioille paremmin näkyvyyttä: tavoitteena vahvempi näkyvyys
 - Yhteistyön vahvistaminen järjestöjen ja yksityisten toimijoiden kanssa, erityisesti palveluntuottajaroolissa olevat
 - Valtakunnan taso: valtionhallinto/ministeriöt, THL, AVI





Kosken vahvuudet ja kehittämistarpeet suhteessa toimintaympäristöön

VAHVUUDET

- Vahva perusta
 - Dokumentoitua työtä
 - Tunnettuus
 - Pitkä historia
 - Verkostot
- Avoimuus: halu ja valmius monialaiseen ja monitoimijaiseen yhteistyöhön
- Toimintaympäristön huomioiminen laajasti
 - Yhteiskunnallinen sosiaalipolitiikka, valtion toimijat, osaamiskeskusverkosto, järjestöt, yksityinen sektori, asiakkaat
 - YTA:n mahdollisuuksien näkeminen
- Osaamiskeskusverkoston hyödyntäminen
- Aktiivinen oma rooli: selvittää ja nähdä itse, mitä lisäarvoa Koske voi tuoda
- Näyttäytyminen houkuttelevana yhteistyökumppanina ja työnantajana
 - Ajankohtaisuus - uudistumisvalmius
 - Vastaa tarpeisiin
 - Oma aktiivisuus
 - Myönteinen mielikuva

KEHITTÄMISTARPEET

- Emme jää vain odottamaan
- Toimintaympäristön näkeminen nykyistä vahvemmin laajemmin kuin vain HVA
- Oman roolimme kirkastaminen





Kosken missio, visio ja arvot

- **Missio:** Vahvistamme sosiaalialan osaamista ja edistämme työllämme asukkaiden sosiaalista hyvinvointia.
- **Toiminnan visio:** Jokainen sosiaalihuollon tukea ja apua tarvitseva saa vaikuttavia ja tietoon pohjautuvia palveluita.
- **Organisatorinen visio: Koske on** innovatiivinen kumppani sosiaalialan osaamisen ja tutkimusperustaisen kehittämisen vahvistajana.
- **Arvot:** Avoimuus, luotettavuus, yhdenvertaisuus, rohkeus





Kosken perustehtävä – Laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 2§

- Kehittää ja välittää sosiaalialan osaamista ja asiantuntemusta
- Turvata tutkimuksen, koulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys
- Toteuttaa kokeilu- ja kehittämistoimintaa
- Koordinoida monialaista yhteistyötä alueellisissa verkostoissa.





Hallinto

- Kosken taustayhteisönä on Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry
- Jäsenet: 50 jäsentä (tilanne 28.2.2023)
 - Keski-Suomen hyvinvointialue
 - 21 kuntaa
 - 22 järjestöä tai säätiötä
 - 6 oppilaitosta ja yliopisto
- Säännöt: <https://koskeverkko.fi/meista/#kannatusyhdistys>
- Talous- ja henkilöstösääntö: <https://koskeverkko.fi/meista/#kannatusyhdistys>
- Hallitus:
 - <https://koskeverkko.fi/meista/#kannatusyhdistys>
 - Valitaan kevään vuosikokouksessa, jossa valitaan myös hallituksen pj





Henkilöstö

- Johtaja, viestinnän suunnittelija, erikoissuunnittelija, sosiaaliasiamies, OT-koodinaattori/lastensuojelun erityissosiaalityöntekijä, 5 hankekoordinaattori ja/tai hanketyöntekijää (2 osa-aikaista), viestintä- ja toimistoassistentti (osa-aikainen)
- Työhyvinvoinnin tukeminen
 - Viikoittaiset kuulumisia-kahvihetket
 - Työyhteisöpalaverit 2 krt/kk
 - Esihenkilön ja työntekijöiden Ajankohtaista -keskustelut, kehityskeskustelut, anonyymi työhyvinvointikysely
 - Ennaltaehkäisevä työterveys
 - Työnohjaus sovitusti
 - Täydennyskoulutus
 - Mm. rakenteellinen sosiaalityö, erikoistumiskoulutus
 - V. 2023 yhteisenä tavoitteena vahvistaa osaamista tutkimusperustaisessa kehittämisessä
 - Liikunta- ja kulttuurietu (E-passi 150€/v/hlö)
 - Tyhy-päivä kevät/syky
 - Laaja etätyömahdollisuus
 - Sopimus liukuvasta työajasta tai joustotyösopimus
- Vahvistamme kirjallisia, yhteisesti käsiteltyjä ohjeistuksia ja linjauksia
 - Työturvallisuus, työsuojelu, AvainTES





Sosiaalihuollon osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen

- Asiantuntijaryhmien koordinointi
 - Selvitämme hv-alueen, kuntien ja muiden toimijoiden tarpeet
 - V. 2022 kerätyn palautteen pohjalta teemme tarvittavia muutoksia työryhmien työskentelyyn
 - Fokus tutkimustiedon ja hyväksi koettujen käytäntöjen välittämisessä
 - Kehitämme yhteistyössä Edufuturan, JYU:n ja JAMK:n kanssa
 - Jatkatvat työryhmät:
 - Sosiaalialan koulutusyhteistyöryhmä, K-S rakenteellisen sosiaalityön työryhmä, lastensuojelu, aikuissosiaalityö ja sosiaaliohjaus, vammaispalvelut
- Opiskelijoiden ohjaus
 - Ohjaamme noin 10 opiskelijan sosiaalialan harjoittelua
 - Luomme opiskelijoille oman infon kotisivuille
 - Keräämme verkostoista aktiivisesti opinnäytetyöaiheita ja välitämme niitä oppilaitoksille
- Asiantuntijaroolissa esiintyminen
 - Vastaamme myönteisesti koulutusorganisaatioiden luentopyyntöihin sekä seminaaripuheenvuoropyyntöihin
 - Olemme aktiivisia tarjoamaan alaseminaariaiheita alan tapahtumiin
 - Edustamme sosiaalialaa alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa, esim.
 - HV-alueen hyvinvointityöryhmä (hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmistelu)
 - KEHO
 - Itä-Suomen yliopiston vaikuttavuustalon ohjausryhmä
 - HV-alueen sote-hankkeiden ohjausryhmä
 - Sosiaalihuollon tiedontuotanto, -hallinta ja -järjestelmät
 - TKKI-neuvottelukunta (pysyvä asiantuntijajäsen)
- Hv-alueelle tarjottava palvelutoiminta
 - Sosiaaliasiamiestoiminta
 - Työnohjaus- ja fasilitointipalvelut ovat mahdollisia





Sosiaaliasiamiestoiminta - Eija Hiekka

1. Neuvoa asiakaslain (812/2000) soveltamiseen liittyvissä kysymyksissä, sosiaalihuollossa ja varhaiskasvatuksessa.
 2. Avustaa tarvittaessa muistutuksen tekemisessä.
 3. Tiedottaa asiakkaan oikeuksista
 4. Toimii asiakkaan oikeuksien edistämiseksi ja toteuttamiseksi
 5. Seuraa asiakkaan oikeuksien ja aseman kehitystä kunnassa (vuosiselvitys/sosiaalinen raportointi kunnanhallituksille, hyvinvointialueelle, valvontaviranomaisille ja viestimille)
- Sosiaaliasiamiestyö on neuvoa-antavaa, siinä ei tehdä päätöksiä eikä myönnetä etuuksia.





Tavoitteet 2023	Toimenpiteet	Seuranta
<ul style="list-style-type: none">• Vastataan sosiaalihuollon ja varhaiskasvatuksen asiakkaiden ja heidän edustajiensa sekä sosiaalihuollon järjestäjien ja tuottajien tietotarpeisiin mahdollisimman hyvin.• Edistetään sosiaalihuollon asiakkaiden oikeuksia ja sosiaalipalvelujen sekä varhaiskasvatuksen kehittämistä asiakkaiden tarpeita vastaaviksi.• Tarvittaessa sosiaaliasiamiestoiminnan suunnitelmallinen ja hallittu siirtymä hva:lle	<ul style="list-style-type: none">• Työskentely hv-alueella ja kunnissa• Työ painottuu asiakastyöhön unohtamatta rakenteellista kehittämistä- ja vaikuttamistoimintaa.• Niin asiakkaiden, heidän edustajiensa kuin työntekijöiden neuvonta• Tiedon kokoaminen palvelupalautteesta ja tietotarpeista johdolle ja päättäjille• Aktiivinen yhteistyö siirtymisen työstämisessä konsernipalveluiden kanssa	<ul style="list-style-type: none">• Yhteydenotto- ja palauteseuranta: neljännesvuosittain ja vuositasolla• Selvitys valmistuu viimeistään helmikuussa.





Kehittäminen ja kehittämisen tuki

- Koskelle tärkeitä:
 - Sosiaalinen ulottuvuus
 - Erityisesti palvelut, joista se puuttuu tai on jäämässä vähäiseksi esim. ikäihmisten palvelut
 - Yhdyspintojen huomioiminen
 - Sosiaalihuollon tietopohjan vahvistaminen
 - Rakenteellinen sosiaalityö
 - Kirjaaminen
 - Oskeverkoston sekä SOLA-hankkeen kautta kustannusvaikuttavuus
 - Teorian ja käytännön yhdistyminen -> uuden tiedon tuottaminen sekä kokeilut
 - Meijän Mieli, LuontoHyväKS, OT, VTR-hankkeet
 - Työhyvinvointi ja työn laatu
 - Vaikutukset työntekijöiden saatavuuteen sekä osaamisen vahvistumiseen
- Varmistamme hanketyön osaamisen välittymisen uusille työntekijöille
 - Keräämme hankkeista tietoa prosessin kulun näkökulmasta: onnistumiset / haasteet ja mikä auttoi niissä selviytymisessä
 - Valmistelemme hanketyön perehdytyskansion yhteistyössä oskeverkoston kanssa
 - Käynnistämme hanketyön tiimin tukemaan hanketyössä onnistumista ja jaksamista





Kehittämishankkeet (kursiivilla = ei vielä rahoituspäätöstä)

Hanke	Kosken rooli	Ajankohta	Rahoittaja	Vastuhenkilö
Meijän Mieli	Päätoteuttaja	2020-2023	Stea	Merja Angle, Katja Remes
OT-keskushanke	Osatoteuttaja (KYS)	2022-2023	STM	Johanna Liukkonen
LuontoHyväKS	Päätoteuttaja	2022-2023	Keski-Suomen liitto	Päivi Kivelä
Paikka auki -ohjelma	Päätoteuttaja	2022-2023 2023-2024	Stea	Sointu Möller, Taru Paavolainen
Kansakoulu V	Osatoteuttaja (Vasso)	2023-2024 (15kk)	Kestävän kasvun ohjelma (EU/STM)	Sivi Talvensola
Rakenteellinen sosiaalityö, sosiaalinen raportointi	Osatoteuttaja (HVA)	2023-2025	Kestävän kasvun ohjelma (EU/STM)	Sivi Talvensola
Rahapeliongelman hoidon ja tuen kehittämisen alueellinen tuki (Aluetuki)	Osatoteuttaja (Sovatek)	2021-2023	THL	Taru Paavolainen
SOLA-hanke (Yhteiskunnallisen laadun arviointi, hyvinvoinnin vahvistaminen ja kustannukset)	Yhteistyökumppani (työpanos)	2022-2024		Sivi Talvensola ja Sointu Möller
Sosiaalihuollon kehittämishjelma	Yhteistyö (HVA)	2022-2023	STM	Sivi Talvensola
Tulsote	Yhteistyö (HVA)	-2023	STM	useita





Meijän Mieli -hanke - Merja Angle ja Katja Remes

Nuorten mielenterveystoipujien (15-35-vuotiaiden) arjen ja osallisuuden parantaminen sekä tukeminen erilaisen tukitoiminnan, verkostojen rakentamisen ja vapaaehtoisten tekemän kumppanuuden avulla Keski-Suomessa.

- **Kohderyhmä:** Nuoret aikuiset mielenterveystoipujat, vapaaehtoiset ja vapaaehtoistoiminnasta kiinnostuneet, järjestöt (erityisesti mielenterveysjärjestöt), nuorten parissa toimijat sekä kokemusasiantuntijat
- **Yhteistyökumppanit:** Psykiatrisen kuntoutuksen tuki, Jyväskylän seudun mielenterveysseura ry, Ääneseudun Ilona ry, Keski- Suomen mielenterveysomaiset - FINFAMI ry, Gradia, Keski-Suomen shp, Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskehittymä KEHO, JAMK, Liepeen hoiva ry, SOS lapsikylä ry
- **Erityiset tavoitteet viimeiselle toimintavuodelle:**
 - Varmistamme kaveritoiminnan jatkuvuuden hankkeen päätyttyä.
 - Kokoamme MieliMiitingeistä ja MielenTaidoista materiaalipaketit Kosken materiaalipankkiin mielenterveysjärjestöjen sekä nuorten ja mielenterveystoipujien parissa toimivien käyttöön. Materiaalit ovat varioitavissa ja sovellettavissa etä- ja kasvokkain tapaamisiin. Vuonna -23 työostämme ohjausryhmän sekä verkoston kanssa muita julkaisukanavia materiaalille (esim. Innokylä).
 - Nuorten aktivoiminen mielen hyvinvointia edistävään vapaaehtoistoimintaan on käynnistetty syksyllä-21. Tavoitteenamme on löytää nuoria innostava vapaaehtoistoiminnan muoto.





Tavoitteet 2023	Toimenpiteet	Seuranta
<ul style="list-style-type: none">• Toimintaan osallistuneiden arki ja osallisuus paranevat• Luodaan yksilöllisiin tarpeisiin vastaavia tuki- ja vapaaehtoistyön ratkaisuja, jotka rohkaisevat kansalaisia toimimaan mielenterveystoipujien kaveritoiminnassa• Vahvistetaan kohderyhmän asemaa toipumisorientaationajattelun edistämisellä sekä positiivisen mielenterveyden kulttuurin rakentumisella• Tuetaan yhteiskehittämistä mielenterveystoipujien ja heidän parissaan toimivien tahojen kanssa	<ul style="list-style-type: none">• Tavoitetaan kohderyhmän kuuluvia yhteistyöverkoston ja viestinnän avulla• Järjestetään<ul style="list-style-type: none">✓ vahvasti tuettua vapaaehtoisten tekemää kaveritoimintaa ja digikaveritoimintaa✓ toipujille suunnattua kaveritoimintaa, live- ja digiryhmätoimintaa• Tehdään koulutus- ja tapahtumayhteistyötä mielenterveysjärjestöjen, -toimijoiden ja oppilaitosten kanssa• Viestitään positiivisesta mielenterveydestä ja toipumisorientaatiosta somessa, uutiskirjeissä, blogeissa sekä yhteistyöverkoston julkaisuissa	<ul style="list-style-type: none">• Toteutuneet koulutukset ja vapaaehtoisten määrä• Syntyneiden kaveriparien määrä• Osallistujamäärät ja kohtaamiset hankkeen toiminnoissa• Palautekyselyt (suulliset ja kirjalliset)• Opinnäytetyö TWOR-peliryhmistä (positiivisen mielenterveyden mittari)• Somen vaikuttavuuden arviointi vuorovaikutuksen osalta (kattavuus, jakaminen, reagointi, kommentointi)• Julkaisujen määrä ja näkyvyys eri medioissa.• Yhteistyössä järjestettävien työpajojen ja toimintojen määrä, niihin osallistuneiden määrä• Syntyneet uudet toiminnot.





OT-keskushanke - Katja Salminen-Lahtinen

Itä- ja Keski-Suomen OT-keskus on yksi Suomen viidestä valmisteilla olevasta lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskuksesta (OT). Tiivis yhteistyö eri alueiden kesken.

- Mahdollistaa ne **vaativaa erityisosaamista** sekä **monitieteisyyttä** ja **integraatiota edellyttävät** sivistykselliset sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, joita yksittäisen kunnan tai hyvinvointialueen ei ole toiminnallisesti eikä taloudellisesti mahdollista järjestää tai tuottaa.
- Rakentaa **konsultaatiomahdollisuuksia ja -malleja**, jotka auttavat eri alojen ammattilaisia terveydenhuollon, sosiaalitoimen ja sivistystoimen tehtävissä toimimaan erityisen vaativissa tilanteissa asiakkaiden kanssa.
- **Luo uusia käytäntöjä ja toimintatapoja** yhdessä eri toimijoiden kanssa ajassa muuntuviin erittäin vaikeisiin tilanteisiin.
- Levittää sekä tukee **näyttöön tai tutkimukseen perustuvien hoito- tai työmenetelmien** käyttöönottoa.
- Kytkeytyy tiiviisti mm. **Barnahus-hankkeeseen** sekä **sivistystoimen VIP-verkostojen työhön**.





Tavoitteet 2023	Toimenpiteet	Seuranta
<ul style="list-style-type: none">• Haastavat erot – konsultaatioryhmän koordinointi Keski-Suomessa → yhteiskehittäminen ja OT-tason konsultaatiotarpeen tunnistaminen YTA-alueella• OT-tuki- ja konsultaatiopilotoinnin jatkokehittäminen ja konkreettinen toteutus YTA-alueella• OT-seulan kehittämistyön jatkaminen, mahdollinen syventävä kokeilu lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityössä• Tiivis yhteistyö perus- ja erityistason lasten, nuorten ja perheiden kehittäjien kanssa OT-rakenteen tuoman lisäarvon tunnistamiseksi• OT-keskusrakenteen sekä toiminnan selkiyttäminen	<ul style="list-style-type: none">• Kartoitetaan lastensuojelun sijaishuoltoon liittyvää tutkimusta ja jalkautetaan sitä kentälle• Tehdään yhteistyötä korkeakoulujen kanssa, esim. 2 sosiaalityön opiskelijaa käytännön harjoittelussa OT-hankkeessa keväällä -23• Jatketaan kehittämistä lastensuojelun sekä lasten- ja nuorisopsykiatrian yhteisasiakkuuksien tiimoilta• Toteutetaan OT-tason nepsy-koulutuskokonaisuus• Osallistutaan lakisääteisen lastensuojelutyöryhmän kehittämiseen YTA-alueella ja valtakunnallisesti (tarvittaessa OT-taso mukana)	Toteutunut / ei-toteutunut





LuontoHyväKS -selvityshanke - Päivi Kivelä, Pia-Maria Pohto, Satu Freyberg

- Keski-Suomen strategia ja hyvinvointiohjelma nojaavat vahvasti luonnon hyvinvointivaikutuksiin
- Hyvinvointialueella tarvitaan uusia toimintatapoja ja käytäntöjä
 - Kokonaishyvinvointi
 - Integratiivinen työskentelytapa
 - Työhyvinvoinnin sekä alan veto- ja pitovoiman parantaminen
 - Ryhmämuotoisuus ja yhteisöllisyys asiakastyössä
 - Kokonaiskestävyys
 - Edullisuus
 - Havaitut positiiviset asiakas / potilaskokemukset kehittämishankkeista
- On kirkastettava sote-ammattilaisten, johdon ja asukkaiden ymmärrystä luontohyvinvoinnin käsitteestä ja vaikutuksista
- On kartoitettava toimivia ja tutkittuja sote-ympäristöihin ja palveluihin yhteensovitettavia luontohyvinvointimenetelmiä ja edistettävä niiden käyttöönottoa osaksi sote-ammattilaisten työtä ja asiakkaiden palveluprosesseja





Tavoitteet 2023	Toimenpiteet	Seuranta
Kirkastaa luontohyvinvoinnin käsitettä ja lisätä tietoisuutta siitä hv-alueella	<ul style="list-style-type: none">- Kirjallisuus- ja hankekatsaus- Vertaileva käsiteanalyysi: kulttuurihyvinvointi- Nykytilan kartoitus luontohyvinvoinnin menetelmien tuntemuksesta, käytöstä, esteistä, tarpeista ja toiveista	<ul style="list-style-type: none">- Osallistuminen, esittelyt ja näkyvyys sote-ammattilaisia ja hyte-toimijoita tavoittavissa tilaisuuksissa (10)- Viestintäkanavien seuraajat ja mediaosumat (mediaosumat 10)- Arviointi interventioihin osallistuville
Kartoittaa toimivia ja tutkittuja menetelmiä, jotka helpottavat soteammattilaisia luontohyvinvoinnin menetelmien käyttöönotossa	<ul style="list-style-type: none">- Soveltuvuusarviointi: Työpajatyöskentely, yhteiskehittäminen ja menetelmäkokeilut- Siimes-luontotilan kokeilut: Kerätään palaute- ja arviointitietoa	<ul style="list-style-type: none">- Siimes-tilan kokeilujen tulokset ovat pääosin positiivisia- Siimes-tila on integroitavissa sote-työntekijöiden työhön- Löydetty ja kokeiltu vähintään 5 muuta käyttöön otettavaa menetelmää
Parantaa selvitysprosessiin osallistuvien sote-ammattilaisten työhyvinvointia ja viestiä tuloksista	Valittujen palveluketjujen tarkastelu ja arviointi: <ul style="list-style-type: none">- Tutustutetaan hankkeen kohderyhmä toimiviksi havaittuihin ja tutkittuihin luontohyvinvoinnin menetelmiin kokeilujen ja yhteiskehittämisen työpajojen avulla (kevät ja kesä)- Kerätään palautetta ja arviointitietoa	Selvityksinterventioita vaikuttavat ovat pääosin positiivisia <ul style="list-style-type: none">- Kyselyt, haastattelut ja havainnointitieto- Yhteiskehittämisen työpajojen dokumentointi ja palaute
Yhteensovittaa monitoimijaisesti toimivia menetelmiä sote-ympäristöihin ja -palveluihin osaksi palveluketjuja	Verkostojen vahvistaminen ja kestävä yhteistyön rakentaminen, viestintä: <ul style="list-style-type: none">- oppilaitos- ja tkki-yhteistyö, seminaarit ja verkostotapaamiset- ohjaus- ja yhteiskehittämisen asiantuntijaryhmä- aktiivinen ja tavoitettava viestintä sote-ammattilaisille, johdolle ja muille verkostoille	Löydettyistä ja valituista menetelmistä on neuvoteltu hv-alueen johdon ja HR:n kanssa <ul style="list-style-type: none">- Näkyminen hv-alueen strategiassa





Kansa-koulu 5 -hanke - Sivi Talvensola

Sosiaalialan kirjaamisosaamisen vahvistaminen yhteiskehittämällä

- Järjestyksessään viides valtakunnallinen Kansa-koulu -hanke
- Rahoitusta on haettu Suomen kestävän kasvun ohjelmasta ajalle 1.1.2023–31.12.2024 (huom. 2 vuotta)
- Toteuttajana valtakunnallinen sosiaalialan osaamiskeskusverkosto
- Hallinnoijana Vasso - Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
- Tavoitteena edistää sosiaalihuollon kirjaamisen kehittämISRakenteiden muodostumista ja vahvistaa kirjaamisosaamisen kehittymistä yhteistyössä kansallisten toimijoiden (STM, THL, Kela) ja hyvinvointialueiden kanssa.





Tavoitteet 2023	Toimenpiteet	Seuranta
Kansallinen yhteiskehittäminen: Luodaan pysyviä toimintamalleja yhteiskehittämällä kansallisten toimijoiden ja hyvinvointialueiden kanssa.	<ul style="list-style-type: none">• Määritellään kansallisten toimijoiden kanssa hankkeen rooli• Osallistutaan kansalliseen kirjaamisen kehittämistä edistävään verkostoon• Toteutetaan kansallisten toimijoiden kanssa määritellyjä tehtäviä	Toteutunut / ei-toteutunut
Yhteiskehittäminen hv-alueiden kanssa: Jalkautetaan kansallisia kirjaamisen ohjeita ja määräyksiä. HV-alueille muodostuu kirjaamisen kehittämisen rakenteita sekä kehittämistä ja oppimista tukevia verkostoja.	<ul style="list-style-type: none">• Tuetaan hv-alueita kehittämään kirjaamiskulttuuria ja -rakenteita kansallisten ohjeiden ja määräysten mukaisiksi• Määritellään kirjaamisen kehittämisen nykytila, keskeiset toimijat ja kehittämistarpeet• Tuetaan kirjaamiskoordinaattoreita• Toteutetaan kirjaamista kehittävien toimijoiden osaamista lisäävää toimintaa	Toteutunut / ei-toteutunut





Rakenteellisen sosiaalityön (rake) kehittäminen: *sosiaalinen raportointi (RRP), muu kehittäminen, rake Kosken omana toimintana - Sivi Talvensola*

- Rakenteellisen sosiaalityön raportoinnin RRP-hankkeen tavoitteena on valtakunnallisen raportointimallin avulla vahvistaa alueellisesti ja kansallisesti yhtenäistä rakenteellista sosiaalityötä sosiaalihuollon käytännöissä, kehittämisessä ja tietojohdamisessa. Hanke toteutetaan yhteistyössä THL:n, HyvaKS-toimijoiden sekä muiden pilottiin osallistuvien HVA:iden kanssa
- Rakenteellisen sosiaalityön osaamisen ja tietopohjan vahvistaminen Keski-Suomen sosiaalityössä jatkuu K-S Tulsojen Sosiaalihuollon kehittämisohjelman, Jyväskylän yliopiston sekä sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa tehtävän yhteistyön kautta





Tavoitteet 2023	Toimenpiteet	Seuranta
Rakenteellisen sosiaalityön raportoinnin RRP-hankkeen toteutus 2023-25 osatoteuttajan roolissa	<ul style="list-style-type: none">• Valtakunnallisen mallin yhteinen työstäminen• Aloitetaan alueellisen toimintasuunnitelman työstäminen• Kartoitetaan alueellisesti, miten kokemus- ja ilmiötieto sekä SAM-selvityksen välittämä tieto on yhdistettävissä kehitettävään malliin	Toteutunut / ei-toteutunut
Rakenteellisen sosiaalityön tutkimuspohjan vahvistaminen välittämällä raken tutkimustietoa Kosken työryhmien ja muiden kanavien kautta	<ul style="list-style-type: none">• Jatketaan MoRA-tutkimushankkeen tulosten jalkauttamista• Osallistutaan MoRAn jatkotutkimushankkeiden suunnitteluun osatoteuttajana• Osallistutaan rake-mallin kehittämiseen	Toteutunut / ei-toteutunut
Aktiivinen osallistuminen valtakunnalliseen ja alueelliseen rakenteellisen sosiaalityön kehittämiseen	<ul style="list-style-type: none">• Osallistutaan ja välitetään tietoa: THL:n verkosto, oskejen verkosto, K-Suomen verkosto, Kosken rake-verkosto	Toteutunut / ei-toteutunut
Luodaan Kosken rakenteet raken toteuttamiseen	<ul style="list-style-type: none">• Selkiytetään Kosken rooli raken toteuttajana• Sovitaan rooleista, tehtävistä ja resursseista	Toteutunut / ei-toteutunut





Rahapeliongelman hoidon ja tuen alueellisen kehittämisen tuki (Aluetuki) – Taru Paavolainen

- THL:n v. 2021-2023 koordinoima toiminta, jota toteutetaan Pohjois-Suomessa (Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue), Väli-Suomessa (Sovatek-säätiö) ja Etelä-Suomessa (Socca/Peliklinikka)
- Tavoitteena
 - Tukea rahapeliongelman hoidon ja tuen saatavuuden ja laadun kehittämistä kunnissa ja hyvinvointialueilla
 - Varmistaa rahapeliongelman ehkäisyn ja hoidon integraatio alueellisiin sote-rakenteisiin
 - Vahvistaa sosiaali-, terveys- ja sivistyspalvelujen ammattilaisten osaamista rahapeliongelman tunnistamisessa, hoidossa ja tuessa järjestämällä mm. koulutuksia
 - Edistää alueellista tiedontuotantoa ja tilanneseurainta tilastointia ja palvelujen arviointia kehittämällä
- Kosken viestinnän suunnittelija tukee hanketta viestinnässä, verkostoitumisessa ja koulutusten toteuttamisessa.





Tavoitteet 2023	Toimenpiteet	Seuranta
<ul style="list-style-type: none">• Lisätä sosiaalialan ammattilaisten tietoisuutta ilmiöstä ja vahvistaa heidän osaamistaan rahapeliongelman kohtaamiseen• Rahapeliongelman hoito ja tuki mukana hyvinvointialueiden palveluissa (näkyvyys, saavutettavuus, terminologia)	<ul style="list-style-type: none">• Tuetaan koulutusten toteuttamista• Hoidetaan koulutusten tekninen fasilointi• Osallistutaan yhteistyökumppanina kehittämiseen	<ul style="list-style-type: none">• Koulutukseen ilmoittautuneet ja kirjoitetut todistukset (koko Suomi / Väli-Suomi / Keski-Suomi)• Rahapeliongelmaa käsittelevien julkaisujen seuranta Kosken kanavissa (kattavuus, sitoutuneisuus) + mediaosumat• Verkostot, joissa Aluetuki/rahapeliongelma ollut esillä





Siltana tutkimuksen ja käytännön välillä

- Keräämme systemaattisesti tietoa tutkimuksista
- Välitämme tutkimustietoa systemaattisesti kentälle
 - Käynnistämme tälle omat foorumit, fokusoimme tähän koordinoimissamme työryhmissä
 - Järjestämme keskustelutilaisuuksia, joissa alustus + keskustelua yhteistyössä Koske, JyU, JAMK
- Välitämme tutkimusaiheita kentältä tutkijoille
 - Esim. koulutus- ja tutkimusyhteistyöryhmä
- Olemme aktiivisesti mukana VTR-hankkeiden ideoinnissa, suunnittelussa ja toteutuksessa





Vaikuttamistoiminnan painopisteet

- Ajankohtaiset lainsäädäntöuudistukset: lausunnot ja kannanotot
- Lastensuojelulain kokonaisuudistus: osaamiskeskusverkoston yhteistyö, tiedon keruu ja välittäminen
- Eduskuntavaalit ja hallitusohjelma
- Valtakunnalliset ja alueelliset poliittiset ohjelmat
- HV-alueen palvelustrategiat
- YTA-alueen muodostuminen
- TKKI-rakenne HV- ja YT-alueilla





Viestintä - Taru Paavolainen ja Jari Makkonen,

Liite 2: viestintäsuunnitelma

Kanava	Mitä ja miten viestimme?	Lukuja
Kotisivut	Artikkelit, blogikirjoitukset, tapahtumat - Ajantasainen ja ajankohtainen tieto toiminnasta, hankkeista, palveluista, tapahtumista ja henkilöstöstä.	3500 näyttökertaa kuukaudessa
Uutiskirje (tilaa tästä)	Ajankohtaiset nostot viimeaikaisesta toiminnasta ja tulevalta kuukaudelta.	470 tilaajaa
Facebook , Twitter , LinkedIn	Ajankohtaiset, tiiviit nostot toiminnasta ja sosiaalialan näkökulmasta tärkeistä uutisista sekä tilaisuuksista meillä Keski-Suomessa ja muualla.	Seuraajat FB: 1003 Twitter: 456 LinkedIn: 43
Youtube	Videot ja tapahtumatallenteet.	18 tilaajaa
Työryhmien sähköposti-listat	Tiedon välittäminen sähköpostitse suoraan tietyn työryhmän/ työkokouksen / aiheen toiminnasta kiinnostuneille.	
toimisto@koske.fi	Yleissähköpostiosoite Kosken väelle.	





Talous

- Ks. Erilliset pp-diat ja Excel

