

Kosken vuoden 2022 toimintaa sävyttivät vahvasti toimintaympäristön ulkoiset mutta myös sisäiset muutokset. Ulkoisina muutoksina erityisesti sote-integraatio ja sisäisinä muutoksina erityisesti pitkäaikaisen johtajan Marja Heikkilän eläkkeelle siirtyminen ja uuden johtajan aloittaminen ja verkostoituminen. Vuoden aikana Koskessa työskenteli yhteensä 13 työntekijää ja kolme työkokeilijaa.

Alkuvuodesta 2022 uudistimme visuaalista ilmettämme ja kotisivujamme. Aiempien viestintäkanavien rinnalle perustimme LinkedIn-tilin. Kosken kanavat olivat:

[Nettisivut](#) | [Uutiskirje](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Youtube](#)

Kosken taustayhteisönä on Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskusten kannatusyhdistys ry, jonka jäsenmäärä lisääntyi yhdellä uudella järjestöllä ollen vuoden lopussa 49.



Strategiset painopisteet

1. Proaktiivisuus suhteessa toimintaympäristön muutoksiin

Valtakunnallinen osaamiskeskusverkosto oli aktiivisesti yhteydessä sosiaali- ja terveysministeriöön, ministereihin ja alueidensa kansanedustajiin. Teimme lukuisia yhteisiä kannanottoja ja annoimme lausuntoja liittyen sosiaalihuollon, sen TKKI-toiminnan ja osaamiskeskusten roolin turvaamiseen ja vahvistamiseen. Osallistuimme myös STM:n teettämään selvitykseen sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta. Vaikuttamistyömme tuloksena osaamiskeskusten perusrahoitus säilyi valtion budjetissa aiemmalla tasolla, mihin saimme eduskunnalta loppuvuodesta vielä huomattavan lisämäärärahan.

Aluevaalien aikana toteutimme some-kampanjan tietoisuuden lisäämiseksi sosiaalihuollosta ja sen tilasta Keski-Suomessa. Vuoden aikana annoimme yhteensä 12 omaa tai yhteistyössä laadittua lausuntoa tai kannanottoa mm. lainsäädännön muutoksista, hyvinvointialueen valmistelusta ja sosiaalihuollon tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatioiminnasta.

Käynnistimme yhteistyöneuvottelut hyvinvointialueen tulevan johdon kanssa. Vaikutimme sosiaalihuollon alueelliseen kehittämiseen myös aktiivisella yhteistyöllä Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -hankkeen kanssa. Osallistuimme hyvinvointialueen kestävä kasvun hankevalmisteluun antaen panostamme erityisesti sosiaalihuollon kirjaamisen ja rakenteellisen sosiaalityön hankesuunnitelmaosuuksiin. Osana osaamiskeskusverkostoa sitouduimme kehittämään Suomen kestävä kasvun ohjelman rahoituksella sosiaalialan käytäntösuosituksia.

2. Aktiivinen mukanaolo sote-uudistuksen toteuttamisessa

Osallistuimme erityisesti lasten, nuorten ja perheiden palveluiden sekä potilas- ja sosiaali-asiamiestoiminnan, osaamisen johtamisen ja TKKI-toiminnan valmistelutyöskentelyyn. Vaikutimme aktiivisesti hyvinvointialueen strategian muodostamiseen ja lausuimme hyvinvointialueen osallisuusohjelmasta sekä sosiaalihuollon palvelujen myöntämisperusteista. Yhteydet hyvinvointialueen aluehallitukseen pysyivät tiiviinä aluehallituksen puheenjohtajan kanssa käytyjen keskustelujen ja viestinvaihdon myötä.



3. Aktiivinen vaikuttaminen hyvinvointialueen TKKI-työn uudelleen organisoitumiseen

Osallistuimme kutsuttuna jäsenenä hyvinvointialueen TKKI-työryhmän ja -foorumien työskentelyyn sekä sen tuottaman raportin kirjoittamiseen. Olimme mukana aluehallituksen talousseminaarissa lisäämässä tietoisuutta sosiaalihuollon tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan merkityksestä. Teimme kannanoton sosiaalihuollon TKKI-rakenteiden valmistelusta yhdessä yliopistojen, Sosnetin ja osaamiskeskusverkoston kanssa, minkä pohjalta kirjoitimme aiheesta myös mielipidekirjoituksen Keskisuomalaiseen.

4. Sosiaalialan työelämätarpeet, koulutus ja osaamisen kokonaisuus

Yhtenä vaikuttamiskanavanamme sosiaalialan koulutuksen edistämiseksi on toiminut koulutusyhteistyöryhmä. Sen kautta vaikutimme sosiaalialan saamiseksi näkyviin kärkialojen joukossa Gradian, JAMK:n ja Jyväskylän yliopiston oppimisen, tutkimuksen ja kehittämisen osaamiskeskittymä EduFuturassa. Olimme mukana Jyväskylän ammattikorkeakoulun ylemmän AMK-tutkinnon sisällön suunnittelussa antamalla siihen kommenttimme.

Opiskelijat olivat vuoden 2022 aikanakin merkityksellinen osa Kosken ja oppilaitosten välistä yhteistyötä. Annoimme ohjausta kuudelle opiskelijalle heidän työharjoittelunsa aikana ja opiskelijoista kukin tuotti kehittämismateriaalia tärkeäksi kokemastaan aihealueesta.

Pidimme pyydettyjä asiantuntijapuheenvuoroja yhteistyötahojemme tilaisuuksissa esim. lastensuojelusta, yhteisöllisyydestä, dokumentoinnista, sosiaalihuollon kehittämisestä, johtamisesta sekä osaamiskeskustoiminnasta.

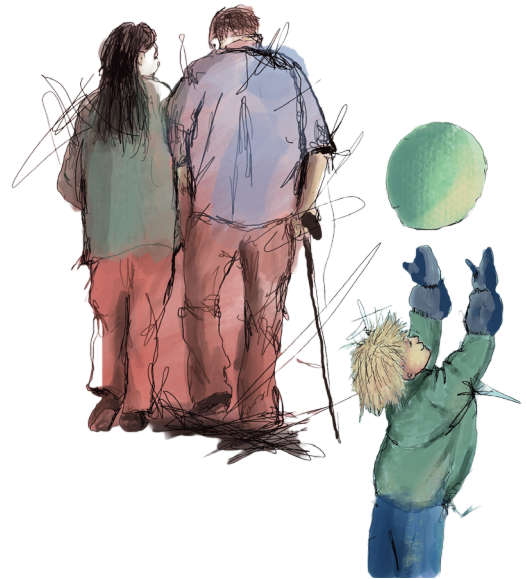
Koordinoimamme monitoimijaiset työryhmät työstivät niin käytännöstä kuin tutkimuksista esiin nousseita keskustelu- ja kehittämisteemoja. Työryhmien koordinoinnilla on ollut toiminnassamme merkittävä rooli mm. sosiaalihuollon asiakastuntemuksen turvaamisessa sekä tutkimuksen ja käytännön vuoropuhelun mahdollistajana. Työryhmien jatkumisesta hyvinvointialueella neuvotellaan alkuvuodesta 2023.



Palvelutoiminta

Koske on tarjonnut lähes alkuvuosistaan asti kunnille palveluna tukea niin varhaiskasvatukseen kuin lastensuojelutyöhön mm. työparityön, konsultoinnin ja perehdyttämisen keinoin. Lastensuojelussa olemme koordinoineet myös lakisääteistä moniammatillista asiantuntijatyöryhmää (Master).

Näiden palveluiden tuottaminen päättyi vuoden lopussa työn siirryttyä kuntiin tai hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen kanssa käydyissä neuvotteluissa sovimme sosiaaliasiamiestoiminnan jatkumisesta Kosken tuottamana myös vuonna 2023.



Nostoja onnistumisistamme

Teemme työtämme vahvasti verkottuneena, yhdessä toisten toimijoiden kanssa. Siten työmme vaikutukset ja onnistumiset ovat useimmiten aktiivisen, monitoimijaisen yhdessä tekemisen tulosta.

- Kosken 20-vuotisjuhlavuoden kunniaksi uudistettu visuaalinen ilme
- suunnitelmallinen ja monikanavainen viestintä
- aktiivinen työskentely suhteessa hyvinvointialueen valmisteluun, Kosken rooliin ja sosiaalihuollon TKKI-toimintaan.
- monialainen verkostoyhteistyö
- työntekijöiden myönteiset kokemukset saamastaan tuesta lastensuojelun erityis-sosiaalityöntekijän palvelusta
- sosiaaliasiamiestoiminta keskeisenä rakenteellisen sosiaalityön muotona
- rakenteellisen sosiaalityön saaminen vahvasti hyvinvointialueen agendalle
- vuoropuhelun aikaan saaminen valtion rahoittamien sosiaalityön yliopistotasoisien tutkimushankkeiden ja käytännön työn välille (MoRa, Aikumetod)
- YT-alueen yhteinen kehittäminen (esim. LUMO-lastensuojelun monialainen kehittäminen, Osaamis- ja tukikeskus-hanke)
- systemisen työotteen juurtumistyöskentelyn jatkuminen LUMO-hankkeen päättymisen jälkeen hyvinvointialueen Tulevaisuuden sotekeskus-hankkeessa
- uudenlaiset kokeilut (mm. TWoR-pöytäroolipeliryhmätoiminta) sekä lähes 40 uuden vapaaehtoisen kouluttaminen kaveritoimintaan tavoitteena tukea nuoria mielenterveystoipujia (Meijän Mieli)
- tuen antaminen mahdollistamaan lähes 1000 ammattilaisen kouluttaminen rahapeliongelman hoitoon ja puheeksi ottamiseen
- rahoituksen saaminen selvitystyöhön, jonka tarkoituksena on vahvistaa luonto hyvinvoinnin hyödyntämistä sote-palveluissa niin asiakkaiden kuin työntekijöiden näkökulmasta
- arvioivan työotteen jalkauttaminen myös Kosken omaan toimintaan
- sosiaalialan osaamiskeskusrahoituksen turvaaminen ja lisärahoituksen saaminen

