



KOSKE

Keski-Suomen sosiaalialan
osaamiskeskus



Kosken toimintakertomus 2022

Liite: Koskegraafi2022

Käsittely:

Kosken työyhteisöpalaverit

Jokainen työntekijä on työstänyt oman vastualueensa
toimintakertomuksen

Kosken hallitus 23.2.2023

Vuosikokous 30.3.2023



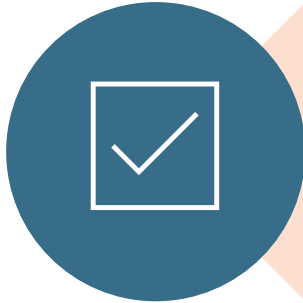
Sisällys:

1. Kosken visio, perustehtävä ja arvot, dia 3
2. Hallinto, dia 4
3. Henkilöstö, dia 5-6
4. Talous, dia 7
5. Onnistumisia ja kehittämistarpeita, dia 8
6. Strategiset painopisteet, diat 9-10
7. Viestintä, diat 11-12
8. Perustoiminta, diat 13-15
9. Palvelutoiminta, diat 16-21
10. Kehittämishankkeet, diat 22-27





Vuosi 2022:



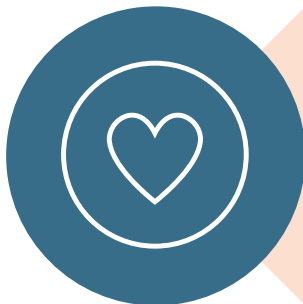
Perustehtävämme

- Tuemme sosiaalialan kehittämistyötä
- Yhdistämme sosiaalialan tieteellistä ja kokemuksellista tietoa
- Vahvistamme ammattitaitoa



Visiomme

Olemme vakiintunut, joustava ja arvostettu kehittämissyhteisö ammattilaisille ja muille toimijoille



Arvomme

- Avoimuus
- Luotettavuus
- Yhdenvertaisuus





Hallinto

- Kosken taustayhteisönä on Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry
- Jäsenet: 49 jäsentä (tilanne 30.11.2022)
 - V. 2022 aikana jäsenmäärä kasvoi 1 järjestöllä
 - 21 kuntaa
 - 22 järjestöä tai säätiötä
 - 6 oppilaitosta ja yliopisto
- Säännöt ([linkki, pdf](#))
- Talous- ja henkilöstösääntö ([linkki, pdf](#))
- Hallitus:
 - <https://koskeverkko.fi/meista/#kannatusyhdistys>
 - Valitaan kevään vuosikokouksessa, jossa valitaan myös hallituksen pj
 - Puheenjohtajana toimi: Päivi Kalilainen (Jyväskylä) sekä varapuheenjohtajana Marjo Kuronen (JYU)





Henkilöstö 1/2

- Henkilöstövahvuus vuoden aikana: HTV 10,1
 - Johtaja, viestinnän suunnittelija, erikoissuunnittelija, sosiaaliasiamies, lastensuojelun erityissosiaalityöntekijä, 7 hankekoordinaattori ja/tai hanketyöntekijää (2 osa-aikaista), viestintä- ja toimistoassistentti (osa-aikainen)
- Kolme työntekijää työkokeilussa
- Yhteensä kuusi opiskelijaa, joista neljä opiskeli JAMK:ssa ja kaksi Jyväskylän yliopistossa
- Työhyvinvoinnin tukeminen
 - Viikoittaiset kuulumisia-kahvihetket Teamsissä
 - Työyhteisöpalaverit 2 krt/kk – kerran kuukaudessa livenä
 - Esihenkilön ja työntekijöiden Ajankohtaista-keskustelut sekä kehityskeskustelut, anonymi työhyvinvointikysely
 - Ennaltaehkäisevä työterveys
 - Työnohjaus sovitusti
 - Täydennyskoulutus
 - Otimme käyttöön liikunta- ja kulttuuriedun (E-passi)
 - Tyhy-työryhmä järjesti tyhy-tapahtuman kesällä, syksyllä sekä pikkujoulun
 - Laaja etätyömahdollisuus
 - Teimme sopimuksen liukuvasta työajasta tai joustotyöstä





Henkilöstön kokemus työhyvinvoinnista 2/2

- Kysely toteutettiin anonymisti loppuvuodesta
- Sama kysely ollut käytössä myös vuosina 2019-2021
- Vastaajia 10 (100%)
- Työn kuormittavuus koettiin melko vähäiseksi 1,6 (asteikko: 1=vähän, 3 paljon)
- Viihtyminen ja jaksaminen työssä koettiin hyväksi 3,3 (asteikko: 1=huono, 4= erinomainen)
- Arvostus, osaamisen riittävyys ja sen kehittäminen sekä työyhteisötoiminta koettiin erittäin hyväksi 4,5 (asteikko 1-5)
- Johtamiseen ja esihenkilötyöhön liittyvät väittämät saivat keskiarvon 4,7 (asteikko 1-5)





Talous

- Ks. erillinen liite Tilinpäätöksestä





Yhdessä aikaan saatuja onnistumisia ja kehittämistarpeita

Esimerkkejä onnistumisista:

- Motivoitunut, innostunut, yhteisöohjautuva ja hyvinvoiva työyhteisö
- Uudistettu visuaalinen ilme
- Taidokas ja aktiivinen viestintä
- Proaktiivinen työskentely suhteessa hva:een valmisteluun, Kosken rooliin ja sosiaalihuollon TKKI-toimintaan
- Vahva verkostoissa tekeminen
- Rakenteellisen sosiaalityön saaminen vahvasti hva:een agendalle
- VTR-tutkimushankkeiden tulosten jalkauttaminen monitoimijaisessa yhteistyössä
- YT-alueen yhteistyön käynnistyminen rakentavassa hengessä
- Jokaisessa hankkeessa / palvelussa aikaan saadut tulokset
- Oskejen rahoituksen turvaaminen ja lisärahoituksen saaminen
- Arvioivan työotteen jalkauttaminen myös omaan toimintaan

”Koske on kokoaan vaikuttavampi organisaatio.”

Esimerkkejä kehittämistarpeista:

- Entistä vahvempi visionäärinen toiminta - proaktiivisuus ja edelläkävijyys
- Ideoinnin ja innovoinnin vahvistaminen
- Oman toiminnan seurannan ja vaikutusten arvioinnin vahvistaminen
- Tutkimusperustaisuuden vahvistaminen ja tutkimusperustaisen tiedon välittämisen lisääminen





Vuoden 2022 strategiset painopisteet - mitä teimme 1.

- Proaktiivinen reagointi toimintaympäristön muutoksiin
 - Korostui sote-toimintaympäristön muutokset sekä Kosken sisäiset muutokset
 - Osaamiskeskusten rooli ja rahoitus: oskeverkostona aktiivinen yhteys STM:öön ja ministeriin, kansanedustajiin sekä aiheeseen liittyvät kannanotot ja lausunnot
 - Osaamiskeskusselvitykseen vaikuttaminen, osaamiskeskusten rahoituksen säilyminen ja 500t€ lisämäärärahan saaminen ns. Eduskunnan joululahjarahoista
 - Aluevaalit: tietoisuuden lisääminen sosiaalihuollosta ja osaamiskeskustoiminnasta
 - Aktiivinen yhteistyö Tulsoten sosiaalihuollon kehittämisohjelman kanssa
 - Yhteistyöneuvottelut hva:een sote-toimialajohtajan kanssa
 - Kosken johtajavaihdos: aktiivinen uudelleen verkostoituminen
- Aktiivinen mukanaolo soteuudistuksen toteuttamisessa
 - Aktiivinen yhteistyö ja mukana olo hva:een valmistelussa: lapset, nuoret ja perheet, sosiaaliasiamies, osaamisen johtaminen, TKKI
 - Yhteydenpito aluehallitukseen pj:n kautta
 - Vaikuttaminen hva:een strategiaan, osallisuusohjelmaan





Vuoden 2022 strategiset painopisteet – mitä teimme 2.

- Aktiivinen vaikuttaminen hyvinvointialueen TKKI-työn uudelleen organisoitumisessa
 - Aktiivinen osallistuminen TKKI-työryhmän ja -foorumien työskentelyyn sekä sen tuottaman raportin kirjoittamiseen ja kommentoimiseen
 - Osallistuminen aluehallituksen talousseminaariin
 - Aiheeseen liittyvät kannanotot ja lausunnot
- Sosiaalialan työelämätarpeet, koulutus ja osaamisen kokonaisuus
 - Osallistuminen hva:een osaamisen kehittäminen valmistelutyöryhmään
 - Osallistuminen JAMK:n ylempi AMK-tutkinnon sisällön kommentointiin
 - Vaikuttaminen koulutusyhteistyöryhmän kautta EduFuturaan sosiaalialan saamiseksi näkyviin kärkialana
- Kosken 20. juhlavuosi
 - Visuaalisen ilmeen ja kotisivujen uudistaminen
 - 20v-juhla ja Marja Heikkilän eläkkeelle siirtymisjuhla toukokuussa





Viestintä 1/2

- [Nettisivut](#) | [Uutiskirje](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Youtube](#)
- Ulkoisen viestinnän saavuttavuus ja vaikuttavuus
 - Sosiaalialaa tehtiin näkyväksi kahdella somekampanjalla aluevaalien aikana ja uudelleen maalis-kesäkuussa
 - Otettiin käyttöön uusi kanava, LinkedIn, jolla on tavoitettu uusia kohderyhmiä
 - Taitavien Paikka auki -työntekijöiden avulla on pystytty tuottamaan laadukasta ja monimuotoista sisältöä viestintään
- Sisäisen tiedonkulun varmistaminen ja hyvän hengen ylläpito etätyön aikakaudella
 - Teams otettu vahvemmin käyttöön työyhteisössä; sähköinen arkisto siirrettiin Teamsiin, jossa tiedostot helpommin henkilöstön saatavilla
 - Sovittiin sisäisen viestinnän pelisäännöistä, työyhteisöpalaverit säännöllisesti (välillä etänä, välillä livenä)
- Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus 20 vuotta
 - Kosken visuaalinen ilme sekä kotisivut uudistettiin 20-vuotisjuhlavuoden kunniaksi. Visuaalisen ilmeen ja kotisivu-uudistuksen suunnitteli ja toteutti viestintäassistentti Johanna Lehtomaa. Viestintäassistentti Jari Makkonen jatkoi työtä esimerkiksi uudistamalla asiakirjapohjia uuden ilmeen mukaisiksi.

Seuraajamääriä

somessa

Facebook
1014 (+160)

Twitter
456 (+96)

Uutiskirje

tilaajia
472 (-15)

Keskimääräinen
avausprosentti
21,3 %

Kotisivut

Näyttökertoja
vuoden aikana
40 768 (+3133)





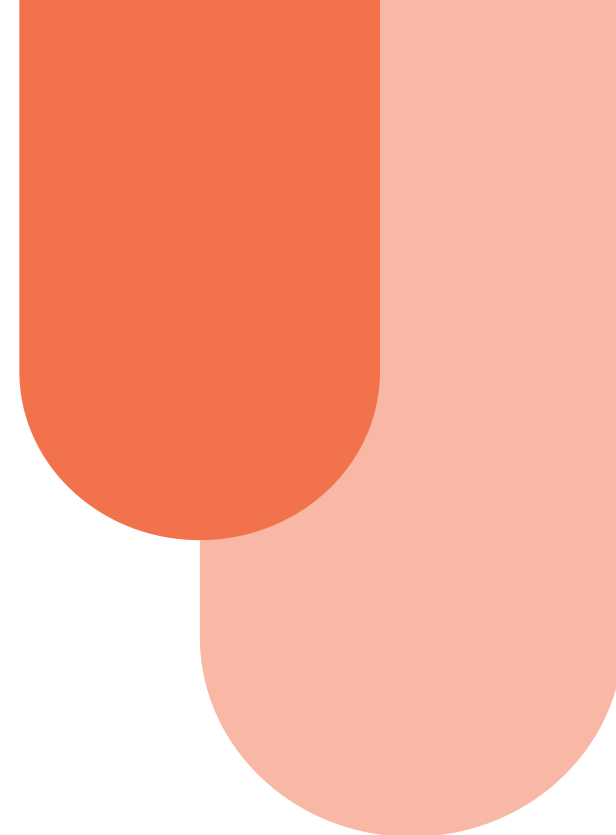
Viestintä 2/2

- Julkaisut
 - **Hiekka, Eija & Talvensola, Sivi & Paavolainen, Taru:** [Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sosiaaliasiamiehen selvitys vuodelta 2021](#) (pdf, 2,2 Mt) Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, raportteja 53/2021
 - **Kuitunen, Selja** (2022) [Henkilökohtaisen avun keskuksset. Nykytilanne ja toimintatavat.](#) Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Harjoitteluraportteja 9 (pdf, 759 kt)
 - **Rossi, Johanna** (2022) [Lastensuojelun erityissosiaalityöntekijän palvelut ja lastensuojelun kehittäminen Keski-Suomessa.](#) Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Harjoitteluraportteja 10 (pdf, 626 kt)





KOSKEN PERUSTOIMINTA





Sosiaalihuollon asiantuntemuksen turvaaminen 1/2

- Kosken koordinoimat työryhmät ja työkokoukset
 - Yht. 30 työryhmäkokousta, joissa osallistujia yhteensä n. 500
 - Osallistujista lähes 60% oli kuntien työntekijöitä, 14% järjestöistä, vajaa 2% oppilaitoksista, vajaa 2% yrityksistä
- Lausunnot ja kannanotot
 - Yht. 12 joko Kosken tai yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- Yhteistyöverkostot ja työryhmät
 - Annoimme asiantuntijapanostamme noin 40:ään yhteistyötahomme koordinoimaan verkostoon tai työryhmään
- Pidetyt puheenvuorot
 - Pidimme 15 pyydettyä asiantuntijapuheenvuoroa yhteistyötahojemme järjestämissä tilaisuuksissa





Kosken koordinoimat työryhmät ja työkokoukset 2/2

- Aikuissosiaalityö ja sosiaaliohjaus
- Lastensuojelu
- Lastensuojelun johtavat
- Vammaispalvelu
- Koulutusyhteistyöryhmä
- Kuntakokous
- Sosiaalihuollon kirjaamisklubi
- Rakenteellinen sosiaalityö, yhdessä Tulsojen kanssa
- Keski-Suomen kohtaamispaikat, yhdessä KYT:n kanssa

Kerätyn palautteen perusteella:

- Työryhmän tärkein anti
 - Tiedon jakaminen ajankohtaisista asioista
 - Alueellinen kehittäminen
 - Verkostoituminen
- Työryhmä vastasi odotuksiani: 4,2 (asteikko 1-5)
- Saatua tietoa on ollut työssäni käyttökelpoista: 4,5
- Työryhmämuistioilla on tärkeä merkitys: 4,4
- 94% vastaajista piti tärkeänä työryhmän jatkumista Kosken koordinoimana





KOSKEN PALVELUTOIMINTA





Kosken palvelutoiminta 1/5

- Sosiaaliasiamiestoiminta
- Lastensuojelun erityissosiaalityöntekijä
- Lastensuojelun moniammatillinen asiantuntijaryhmä
- Konsultoiva varhaiserityisopettaja
 - Palvelua käytti yksi kunta (Hartola), jonka kanssa yhteistyösopimus päättyi kesällä 2022. Koska tarvetta palvelulle ei laaja-alaisesti enää ollut eikä kyseessä ole enää sosiaalihuoltoon liittyvä palvelu, palvelun jatkumista ei enää lähdetty kehittämään.
- Koulutukset ja pidetyt puheenvuorot
 - Vastasimme aktiivisesti meille tulleisiin esitelmä/puheenvuoropyyntöihin, joskaan emme tarjonneet varsinaisesti maksullisia koulutuspalveluita. Liite Puheenvuorot ja esitykset





Sosiaaliasiamiestoiminta 2/5

Yksilö- ja rakennetason tehtävät toteutuivat kohtuullisen hyvin:

- Asiakasneuvonta ja palautteen kokoaminen sekä palveluja koskevan kehittämispalautteen välittäminen.
- Vuoteen 2022 sisältyi lukuisia hyvinvointialueen valmisteluun liittyneitä tilaisuuksia, tietotarpeisiin vastaamisia ja kommentointeja.
- Myös sosiaalihuollon lakilausumisia oli tavallista enemmän.
- Sosiaalialan osaamiskeskusten edustaja STM:n asettamassa Asiakkaan ja potilaan itsemääräämisoikeuden vahvistamisen seurantaryhmässä
- Työtilanteen vuoksi selvitys ([linkki, pdf](#)) valmistui 12.4.2022, vaikka tavoite oli maaliskuussa.
- Käytiin neuvotteluja hyvinvointialueen valmistelussa palvelun jatkumisesta Kosken tuottamana ainakin v. 2023.





Lastensuojelun erityissosiaalityöntekijä 3/5

- Toteutettiin Työparimalli-hankkeena, joka oli osa Tulsote-hankkeen osakokonaisuutta: ”Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen osaksi monialaisten sote-keskusten toimintaa”
 - Työpariksi olivat saatavilla Kosken lastensuojelun erityissosiaalityöntekijä sekä Tulsoten erityissosiaalityöntekijä
- Kosken erityissosiaalityöntekijän palvelua eniten käyttäneet kunnat: Pihtipudas, Äänekoski, Petäjävesi, Viitasaari, Jämsä
 - Tapahtumia tilastoitu reilusti yli 600
- Kerätyn palautteen perusteella kaikki palveluun liittyvät tuen osa-alueet koettiin kentällä tärkeinä ja luottamuksellisen suhteen muodostuminen tukitahoon koettiin merkitykselliseksi.





Lastensuojelun erityissosiaalityöntekijän palvelutoiminnan tavoitteet ja toteutus 4/5

- Lasten ja perheiden sosiaalityön laadun parantaminen
- Yhteisten ohjauksen ja neuvonnan toimintamallien ja palvelupolkujen luominen
- Työntekijöiden tukena tarjottiin: konsultaatiota, työparityötä, perehdytystä, koulutusta, mentorointia
- Kartoitettiin kentällä esiin nousevia haasteita ja tuotiin niistä tieto hva:een valmisteluun
- Edistettiin systeemistä työtettä ja perhekeskustoiminnan juurruttamista





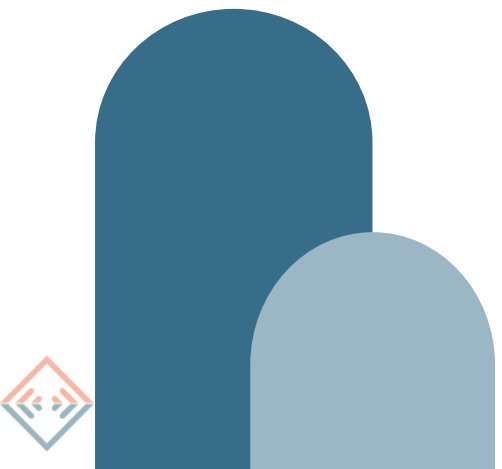
Keski-Suomen maakunnallisen lastensuojelun asiantuntijaryhmän (Master) koordinointi 5/5

- Koske on käytännössä koordinoanut ryhmää 2007-2022, minkä jälkeen koordinointi siirtyy hyvinvointialueelle
- Ryhmä kokoontui 6 kertaa, tilaajina Jyväskylä, Jämsä, Petäjävesi, Toivakka ja Viitasaari
- Ryhmässä käsiteltiin 19 lapsen asiaa, lasten iät keskimäärin 4-11 vuotta
- Käsittelyihin osallistui 14 kuntien työntekijää, lapsen vanhemmista aina vähintään toinen
- Moniammatillisina asiantuntijoina ryhmässä käytettiin eniten juridiikan, lastenpsykiatrian, lastensuojelun sijaishuollon, aikuispsykiatrian ja Vaatu-toimijoiden edustajia. Lisäksi mukana oli lastensuojelun avohuollon, lähisuhdeväkivallan, päihdetyön, väkivaltatyön, nepsy-valmentajan, lastensuojelun edunvalvonnan ja perheterapeutin asiantuntemusta. Asiantuntijoita oli aina läsnä neljä tai viisi.
- Kerätyn ja saadun palautteen mukaan casen tuoneet työntekijät olivat erittäin tyytyväisiä asian käsittelyyn ja saamaansa lausuntoon.





KEHITTÄMISHANKKEET





Vuonna 2022 päättyneet hankkeet 1/5

Hanke ja hankeaika	Keskeinen tavoite	Keskeiset tulokset
Kansa-koulu 4.0 kevät-31.12.2022 (RRF) Koske osatoteuttajana	Kirjaamisosaamisen vahvistaminen verkossa ja verkostoissa	<ul style="list-style-type: none">• Valmennuksista valmistui 346 uutta sosiaalihuollon kirjaamisasiantuntijaa• Valmennus ja oppimateriaalit päivitettiin• Verkostofoorumiin osallistui lähes 600 kirjaamisasiantuntijaa• Raportti sosiaalihuollon kirjaamisen kehittämisen kansallisesta tilasta (linkki raporttiin)
LUMO - lastensuojelun uudistaminen monialaisesti 2020-2022 (STM) Koske osatoteuttajana	Monitoimijaisen ja -alaisen yhteistyön kehittäminen Systemisen toimintamallin kehittäminen	<ul style="list-style-type: none">• Luotiin työvälineitä, mallinnuksia, oppimateriaalia ja esitteitä• Lisättiin tietoisuutta koulutusten ja infotilaisuuksien kautta• Tehtiin rakenne-ehdotus lastensuojelun kokemusasiantuntijatoiminnalle• Keski-Suomessa koulutettiin 75 ammattilaista systemisen toimintamalliin ja toteutettiin räätälöity koulutus perheterapeuteille• Perustettiin systemisen toimintamallin ohjausryhmä K-Suomeen ja mallin juurruttaminen jatkuu Tulsotessa.• Tietoja toimintamalleista Innokylässä.



Vuonna 2022 päättyneet hankkeet 2/5

Hanke ja hankeaika	Keskeinen tavoite	Keskeiset tulokset
ETU - Lastensuojelu lapsen etuna? -tutkimushanke 2021-2022 (VTR) Koske mukana osana oskeverkostoa (Socca)	Selvittää lapsen tilanteeseen liittyvää tietoa, ymmärrystä ja tulkintoja, kun arvioidaan lastensuojelun tarvetta.	<ul style="list-style-type: none">Kaikkia tuloksia ei ole vielä julkaistu. Lisätietoja Soccan sivuilta.
Aikuissosiaalityön menetelmien vaikuttavuus - AIKUMETOD 2021-2022 (VTR) Koske osatoteuttaja	Tutkia, miten aikuissosiaalityön työmenetelmät edistävät tai hankaloittavat asiakkaiden elämäntilanteissa tavoiteltuja vaikutuksia.	<ul style="list-style-type: none">Juurruttamisen käynnistäminen järjestämällä kuusiosainen hybridityöpajasarja hankealueillaMonipuolinen onnistunut yhteistyö tutkijoiden, kehittäjien, asiakastyötä tekevien, eri hankkeiden ja osaamiskeskusten (Koske ja SONetBOTNIA) kesken.Tutkimustulosten välittäminen suoraan kentälle.Toi näkyväksi, että kehittäjäsosiaalityöntekijöiden tehtävänkuvat ovat mahdollisia.
MORA - rakenteellisen sosiaalityön toimintamalli 2021-2022 (VTR) Koske osatoteuttaja	Tutkia monitoimijaisen rakenteellisen sosiaalityön toimintamallin ja prosessin nykytilaa ja kehittämispotentiaalia.	<ul style="list-style-type: none">Tutkimustulosten keskusteluttamisen yhdistäminen olemassa oleviin käytännön työn verkostoihinKäynnistettiin K-S rakenteellisen sosiaalityön verkosto, jolle saatiin vahva aluevaltuutettujen ja johdon tukiRaken esiin nostaminen hva:een toimintamalleja koskevissa lausunnoissa ymv.



Vuodelle 2023 jatkuvat hankkeet 3/5

Hanke ja hankeaika	Keskeinen tavoite	Keskeiset tulokset
Meijän Mieli 2020-2023 (Stea) Koske päätoteuttaja	Nuorten mielenterveystoipujien arjen ja osallisuuden parantaminen sekä heidän tukeminen tukitoiminnan, verkostojen rakentamisen ja vapaaehtoisten tekemän kumppanuuden avulla.	<ul style="list-style-type: none">• Koulutettiin 18 vapaaehtoista livekaveritoimintaan, syntyi 10 uutta kaveriparia• Koulutettiin digikaveritoimintaan 20 vapaaehtoista, jotka kävivät 179 keskustelua YlitseMentorAppissä• Mielen hyvinvointia tukevassa toiminnassa ja tapahtumissa yli 200 kohtaamista• Käynnistettiin TWoR-pöytäroolipeliryhmätoiminta• Aktiivinen viestintä eri kanavia hyödyntäen
Aluetuki - Rahapeliongelman hoidon ja tuen alueellisen kehittämisen tuki 2021-2023 (THL) Koske yhteistyökumppani	Tukea hoidon ja tuen saatavuuden ja laadun kehittämistä. Varmistaa ehkäisyyn ja hoidon integraatio alueellisiin sote-rakenteisiin. Vahvistaa osaamista. Edistää alueellista tiedontuotantoa.	Kosken tehtävänä tukea hanketta viestinnässä, verkostoitumisessa ja koulutusten toteuttamisessa. <ul style="list-style-type: none">• Koulutuksiin ilmoittautunut n. 900 ammattilaista ja saatu palaute on ollut myönteistä.• Rahapelaamisen huolikortin pilotointi TASOS-hankkeen kanssa.• Pelihaittoja ja niihin liittyviä palveluja tarkastelevan toiminnan suunnittelu ja toteuttamisen tuki
TASOS - Taloudellinen toimintakyky ja sosiaalinen osallisuus 2020-2023 (ESR) Koske yhteistyökumppani	Kehittää voimavaralähtöistä ja vaikuttavaa asiakastyötä yhteistyössä aikuissosiaalityön työntekijöiden, asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa.	<ul style="list-style-type: none">• Kehitetty ja otettu käyttöön työmenetelmiä mm. taloussosiaalityöhön, voimavaralähtöiseen sekä yhteisölliseen työhön.• Ks. AIKUMETOD-hankkeen tulokset





Vuodelle 2023 jatkuvat hankkeet 4/5

Hanke ja hankeaika	Keskeinen tavoite	Keskeiset tulokset
Lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskushanke 2022-2023 (STM) Koske osatoteuttaja	Rakentaa konsultaatiomahdollisuuksia ja -malleja, jotka auttavat si-so-te ammattilaisia toimimaan erityisen vaativissa lasten, nuorten ja perheiden tilanteissa. Luoda rakenne OT-keskustoiminnalle.	<ul style="list-style-type: none">• Kehittämistyö organisoitui YT-alueatasoisesti• Käynnistettiin OT-keskusrakenteen hahmottelu• Valmisteltiin OT-koordinoinnin pilottia toteutettavaksi v. 2023• OT-infojen ja koulutusten järjestäminen YT-alueen ammattilaisille ja päättäjille• Käynnistettiin vuoropuhelu lastensuojelun ja lasten- ja nuorisopsykiatrian yhteisasiakkuuksista
LuontoHyväKS - selvityshanke 2022-2023 (K-S liitto) Koske päätoteuttaja	Kirkastetaan ymmärrystä luontohyvinvoinnin käsitteestä ja vaikutuksista. Kartoitetaan toimivia ja tutkittuja sote-ympäristöihin ja palveluihin yhteensovitettavia luontohyvinvointimenetelmiä ja edistetään niiden käyttöön ottoa.	<ul style="list-style-type: none">• Hankekehittäjät aloittivat syyskuussa käynnistäen Siimes-taide- ja luontoelämystilan kokeilut Novassa, Laukaassa ja Keuruulla• Hankekoordinaattori aloitti 14.11. ja kävi aloituskeskustelut kaikkien hankekumppaneiden kanssa• Laaja-alainen verkostoituminen selvitystyön edistämiseksi
SOLA-hanke 2022-2024 (THL) Koske yhteiskumppani asiantuntijatyöpanoksella	Kehittää yhteiskunnan sosiaalisen laadun seurantaan kehitettyä SOLA-laskentamatriisia ja suunnata sen painopistettä hyvinvoinnin vahvistumisen ja edellytysten mittaamiseen. Laskentamatriisi pyritään laajentamaan kansalliseksi ja luoda siitä verkkopohjainen työkalu.	<ul style="list-style-type: none">• Kosken asiantuntijaroolissa osallistuminen hankkeen ohryyn sekä matriisin käyttöön ottamiseen ja siihen liittyvän tiedon levittäminen verkostoihin.





Valmistelussa olleet hankkeet 5/5

Hanke	Rahoitus	Toteuttajat	Rahoituspäätös
Kansa-koulu V	RRP / STM	Osaamiskeskusverkosto (Vasso vastaa), Koske osatoteuttaja	Rahoitus varmistunut, hanke käynnistyy v. 2023
Rakenteellinen sosiaalityö, sosiaalinen raportointi	RRP / STM	Keski-Suomen hyvinvointialue, Koske osatoteuttaja	Rahoitus varmistunut, hanke käynnistyy v. 2023
Kustannusvaikuttavuus	RRP / STM	Pohjois-Pohjanmaa, osaamiskeskusverkosto osatoteuttajana (Verso vastaa)	Rahoitus varmistunut, hanke käynnistyy v. 2023
Kirjaaminen	VTR	Osaamiskeskusverkosto (Vasso vastaa)	Ei saanut rahoitusta v. 2022, uudelleen valmistelussa v. 2023 hakuun
lääkäiden palveluohjaus	VTR	JYU Koske yhteistyökumppani	Ei saanut rahoitusta v. 2022, uudelleen valmistelussa v. 2023 hakuun





KIITOS!

