

Verkostotyö on olennainen osa toimintaamme. Olemme mukana lukuisissa alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa. Koordinoimme myös useita työryhmiä ja työkokouksia Keski-Suomessa.

Työryhmien toiminnasta hyvinvointialueella sovitaan alkuvuodesta 2023.

---

Laajapohjaiset työryhmät koostuvat käytännön, koulutuksen ja tutkimuksen edustajista. Toiminnassa on mukana asiakaskehittäjiä ja alan ammattilaisia julkiselta sektorilta, järjestöistä kuin yksityisiä palveluntuottajia.

Työryhmissä käydään läpi ajankohtaisia asioita, tehdään katsauksia tutkimuksiin ja kehittämishankkeisiin sekä välitetään kokemustietoa hyvistä käytännöistä. Työryhmissä voidaan myös tunnistaa osaamisvajaita ja kehittämistarpeita sekä innovoida niihin ratkaisuehdotuksia.

Lisäksi järjestämme sosiaalialan ammattilaisten työtä tukevia työkokouksia Keski-Suomessa useille ammattiryhmille.

Työkokoukset mahdollistavat alan ajankoh-  
taisen tiedon, maakunnallisen kuulumisten  
ja kokemusten vaihdon sekä hyvien käytän-  
töjen välittymisen. Työkokoukset ovat osal-  
listujille maksuttomia.



## Koordinoimamme työryhmät ja -kokoukset vuonna 2022

- Aikuissosiaalityö ja sosiaaliohjaus
- Lastensuojelu
- Lastensuojelun johtavat sosiaali-  
työntekijät
- Vammaispalvelu
- Kuntakokous
- Sosiaalihuollon kirjaamisklubi
- Rakenteellinen sosiaalityö  
(yhdessä Tulevaisuuden sote-keskus  
-hankkeen kanssa)
- Keski-Suomen kohtaamispaikat  
(yhdessä monitoimijaisen kehittäjä-  
ryhmän kanssa)



### Vuonna 2022 järjestimme

**30** eri työryhmien kokousta,  
joiden avulla tavoitimme

**500** osallistujaa





Osana toimintamme arviointia ja kehittämistä keräsimme palautetta kaikissa koordinoimissamme työryhmissä ja -kokouksissa vuonna 2022. Lisäksi palautetta sai jättää julkisen linkin avulla.

## Vastaajat

**33**

vastaajaa

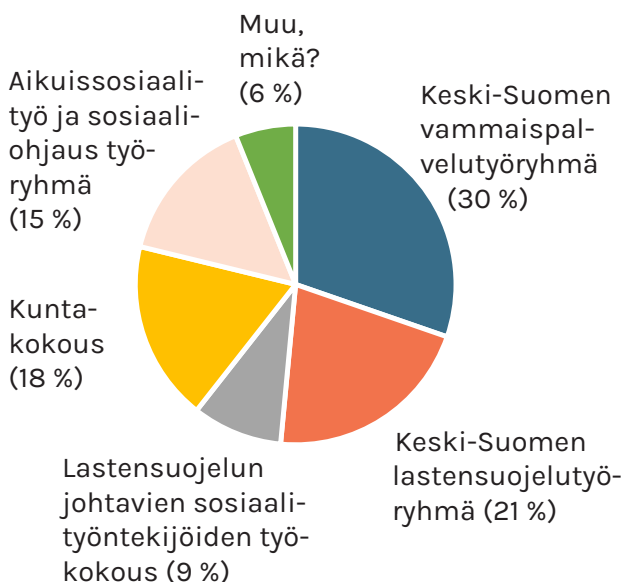
### Taustaorganisaatio

- 70 % kunta tai kuntayhtymä
- 9 % järjestö
- 9 % yritys
- 3 % oppilaitos
- 9 % muu

### Vastaajien toimiala

- 27 % lastensuojelu
- 15 % työikäisten sosiaalipalvelut
- 9 % lapsiperheiden sosiaalipalvelut
- 6 % tutkimus/opetus/kehittäminen
- 27 % muu

### Mistä työryhmästä palaute annettiin?



## Miten Koske on mielestäsi huolehtinut koordinoijan roolista?

**69 %**  
erittäin hyvin

**31 %**  
hyvin

## Mikä on ollut työryhmän tärkein anti?

1. Tiedon jakaminen ajankohtaisista aiheista (100 %)
2. Alueellisen toiminnan kehittäminen (82 %)
3. Kollegoiden kanssa kokoontuminen ja verkostoituminen (30 %)

## Yleisiä väittämiä

(5 = täysin samaa mieltä, 1 = täysin eri mieltä)

Minulla on ollut mahdollisuus vaikuttaa asialistaan	4
Olen saanut ajoissa tietoa työryhmän ajankohdista ja sisällöistä	4,8
Työryhmä kokonaisuutena on vastannut odotuksiani	4,2
Saatu tieto on ollut käyttökelpoista työssäni	4,5
Työryhmässä on ollut riittävästi aikaa keskustelulle ja kysymyksille	4,4
Olen tyytyväinen antamaani panokseen työryhmän onnistumisessa	3,6
Työryhmän muistiolla on tärkeä merkitys	4,4

## Miten jatkamme tulevaisuudessa?

**94 %** pitää tärkeänä työryhmän jatkumista Kosken koordinoimana

Työryhmiä toivottiin järjestettävän Teams-etäyhteydellä (53 %), mutta mahdollisuuksia kohtaamisiin kasvokkain hybridi- (34 %) ja live-tapaamisissa (13 %) toivottiin myös.