

LASTENSUOJELUN TYÖPARIMALLI - HANKE

Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus,
lastensuojelun erityissosiaalityöntekijän palvelu

Katja.salminen-lahtinen@koske.fi

p. 044-2651064

Instagram: @lastensuojelun_tyopari



LASTENSUOJELUN TYÖPARIMALLI HANKE

Osana ”Tulevaisuuden sote-keskus” – hankkeen

”Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen osaksi monialaisten sote-keskusten toimintaa” osakokonaisuutta.

VASTAA TAVOITTEISIIN:

1.) *Lasten ja perheiden sosiaalityön **laadun parantaminen**; järjestetään työparitukea sosiaalityön kentällä akuutteihin tilanteisiin koko maakunnan alueella.*

2.) *Luodaan **yhteiset ohjauksen ja neuvonnan toimintamallit ja palvelupolut** maakuntaan, jotka lisäävät osaltaan vaikuttavuutta ja säästävät kustannuksia.*

Käytännössä:

31.12.2022 asti ”Lastensuojelun työparimalli” -hankkeen alla on maakunnan kuntien perhesosiaalityön käytettävissä maksutta **kaksi erityissosiaalityöntekijää**:

- Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen lastensuojelun erityissosiaalityöntekijä
- toinen erityissosiaalityöntekijä työskentelee suoraan hankkeessa J:kylän kaupungin työntekijänä



MITÄ TYÖPARIAPU ON?



1.) Tavoite: Lasten ja perheiden sosiaalityön laadun parantaminen; järjestetään työparitukea sosiaalityön kentällä akuutteihin tilanteisiin koko maakunnan alueella.

Sosiaalityöntekijän työapua on tarjolla:

- **konsultaatioon**
- **työparityöhön** (esim. lastensuojeluntarpeen selvityksissä, avo- tai sijaishuollon lastensuojelutyön toteuttamisessa (myös shl:n alaisissa asiakkuuksissa), huostaanoton valmistelussa, huostaanoton lopettamisedellytysten arvioinnissa, huostaanoton jälkeisessä kotiuttamistyössä, sukulaissijaisvanhemmuusselvityksissä, läheisverkoston kartoituksissa)
- **asiakirjayhteenvetojen laadintaan**
- uusien työntekijöiden käytännönläheiseen ja työnohjaukselliseen lastensuojelutyön **perehdyttämiskoulutukseen**
- **yhteistyötahojen koulutukseen** lastensuojelun perustehtävästä ja yhteistyökäytäntöjen tukemiseen paikallisessa verkostossa
- **mentorointiin** –mentorointi on lastensuojelun työntekijän mahdollisuus pysähtyä pohtimaan työn arkea yhdessä kokeneen lastensuojelun ammattilaisen kanssa

LASTENSUOJELUN TYÖPARIMALLI HANKE

2.) *Tavoite: Luodaan yhteiset ohjauksen ja neuvonnan toimintamallit ja palvelupolut maakuntaan, jotka lisäävät osaltaan vaikuttavuutta ja säästävät kustannuksia.*

Käytännössä:

- * **Kartoitetaan kentällä esille nousevia haasteita** lastensuojelutyössä ja pyritään rinnakkaishankkeiden (TulSote, Lumo) kehittämistyössä huomioimaan esille nousevat solmukohdat ja kehittämistarpeet
- * Yhteistyössä Lumo -hankkeen kanssa **edistetään maakunnallisesti systeemistä työtettä ja monitoimijaista yhteistyötä** niin lastensuojelussa, lapsiperheiden sosiaalipalveluissa kuin yhteistyötahojen toiminnassa.
- * Yhteistyössä Tulevaisuuden sote-keskus hankkeen kanssa **edistetään perhekeskustoiminnan juurruttamista**, joka osaltaan edistää monitoimijaista ja systeemistä työtettä niin lastensuojelussa, lapsiperheiden sosiaalipalveluissa kuin yhteistyötahojen toiminnassa.
- * **Monitoimijainen työote lisää työn laadukkuutta ja tehokkuutta ja säästää siten aikaa myöten kustannuksia.**

KEHITTÄMISTYÖ KÄYTÄNNÖSSÄ

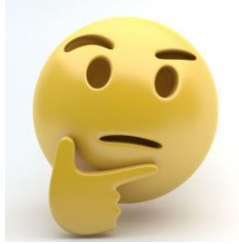


Sisällytetään pitkälti kunnissa tehtävään asiakastyöhön. Konsultoinnin, reflektoinnin ja mentoroinnin kautta pyritään siihen, että kuntien lastensuojelutyössä:

- huomioitaisiin vaihtoehtoisia toimintatapoja
- työskenneltäisiin monitoimijaisesti myös perustason toimijoiden osaamista tehokkaasti hyödyntäen
- edettäisiin laadukkaasti lapsilähtöisesti toimien
- luotettaisiin omaan osaamiseen
- koettaisiin tukea ja apua olevan saatavilla



MAAKUNNALLINEN KURAATTOREIDEN TYÖPARITUKI?



- Kuraattorit tällä hetkellä eri asemassa työparimallin hyödyntämisen suhteen → osa sivistystoimen alla, osa sosiaalitoimen alla
→ sosiaalitoimen alla ollut luonteva mahdollisuus konsultointiin lastensuojelun tiimeissä
 - Olisiko kuraattorityössä tarvetta vastaavalle erityistyöntekijä mahdollisuudelle, kun siirrytään kohti hyvinvointialuetta?
 - Mitä ajatuksia?
 - Millaiseen työskentelyyn olisi tarvetta, jos tarvetta on; Millaisia toiveita mahdolliselle erityistyöntekijälle olisi?
 - Jos ei tarvetta tämänkaltaiselle työmuodolle, olisiko jotain muuta toiveita, mitä tarvittaisiin työn tueksi? Millaisia tukirakenteita tulisi olla, jotta kuraattorityö toimisi nykyistä paremmin ja saumattomasti osana muuta sosiaalityötä hyvinvointialueelle siirryttäessä?
- Ota ihmeessä yhteyttä syyskuun aikana, jos sinulla on ajatuksia näihin kysymyksiin liittyen! (yhteystiedot diassa nro 1)

