



**KOSKE**  
KESKI-SUOMEN  
SOSIAALIALAN  
OSAAMISKESKUS

# Kohtaamispaikka kysely -poimintoja tuloksista

---

Jussi Haatainen, projektisuunnittelija. 13.3.2019

Sirpa Pekkarinen, projektipäällikkö.

Yhdessä ei olla yksin -hanke

[etunimi.sukunimi@koske.fi](mailto:etunimi.sukunimi@koske.fi)

# Kohtaamispaikka?

---

**Paikka, johon on vapaa pääsy.**

**Paikka, joka on kaikille avoin.**

**On fyysinen paikka, mutta voi tapahtua myös verkossa**

**On paikallisen kansalaistoiminnan keskus.**

**Paikka, josta löytyvät tarvittavat välineet toiminnalle: tilat, internetyhteydet, materiaalit.**

**Järjestöt tuottavat kohtaamispaikkaan toimintaa.**

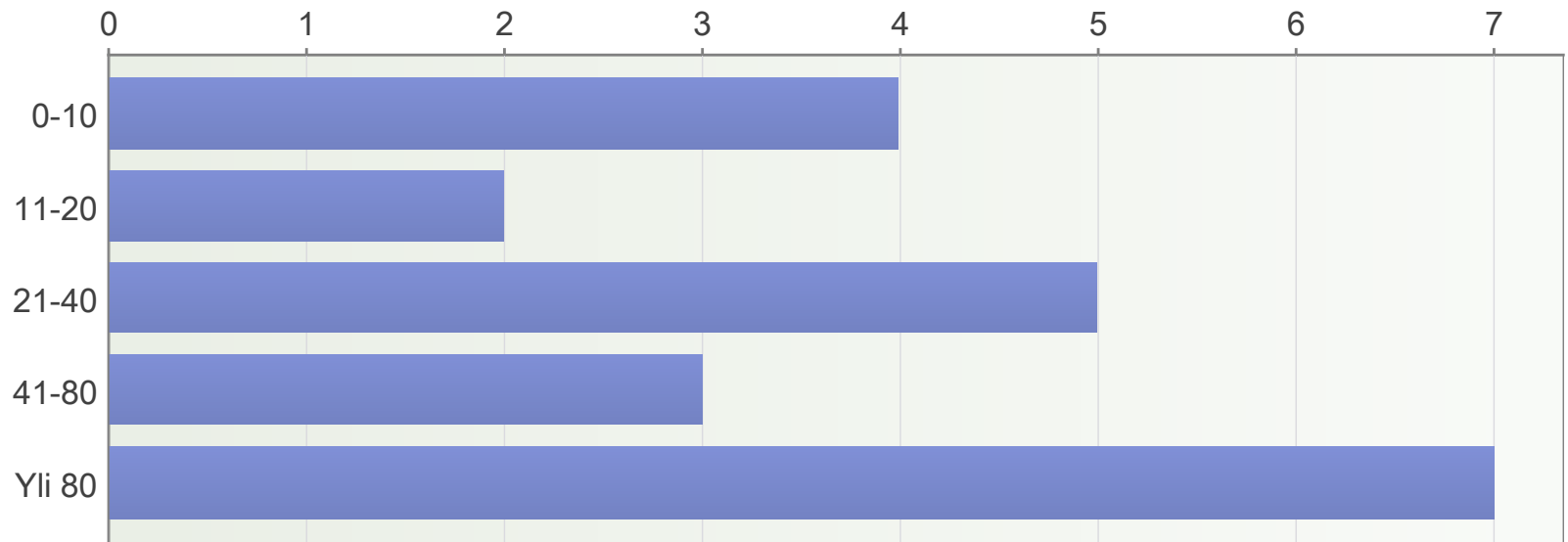
**Myös julkiset palvelut voivat olla mukana, paikka kerää ihmiset.**



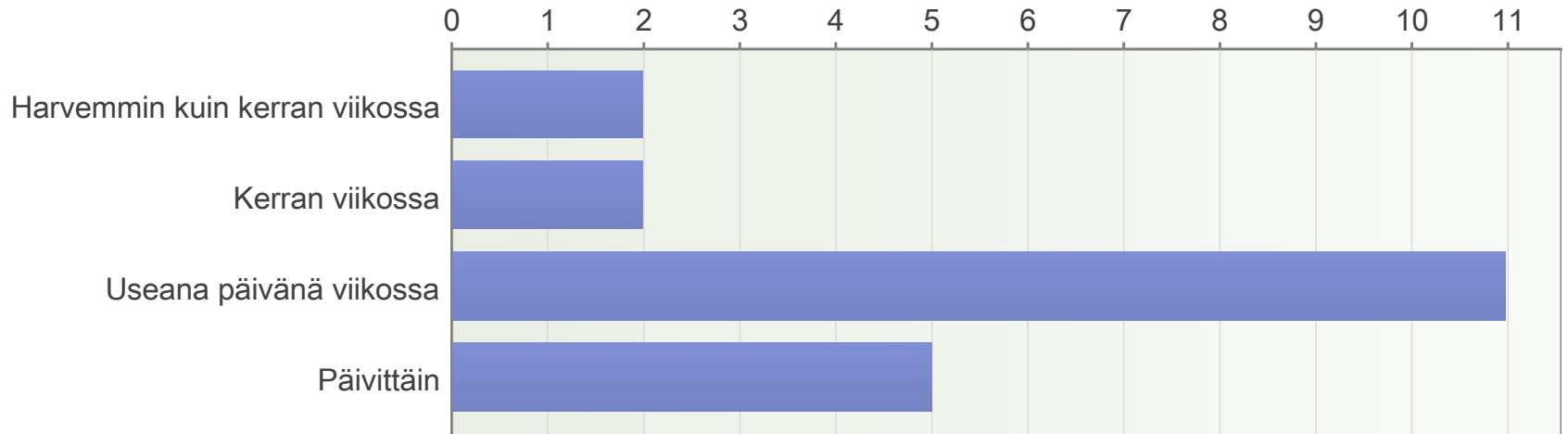
## KYSELY KOHTAAMISPAIKKATOIMIJOILLE

TULOKSIA

# Kuinka monta henkilöä vierailee kohtaamispaikassanne keskimäärin viikossa?



# Kuinka usein kohtaamispaikkanne on auki?



# Kävijöiden määrä ja kohtaamispaikkojen aukiolo

---

- Kohtaamispaikoissa on virkeää toimintaa 15 vastaajaa 21:stä ilmoitti, että kohtaamispaikassa käy enemmän kuin 20 vierailijaa viikossa.
- 7 paikassa kävijöitä on viikoittain yli 80.
- Kohtaamispaikat ovat tyypillisesti auki useana päivänä viikossa tai päivittäin.
- Mikä on optimaalinen kävijämäärä? Ollaanko nykytilanteeseen tyytyväisiä vai halutaanko muutosta?
- Millainen on sopiva kävijämäärä, jotta *kohtaamisia* syntyisi?
- Miten kävijämäärältään suurten ja pienten kohtaamispaikkojen toiminta poikkeaa toisistaan?



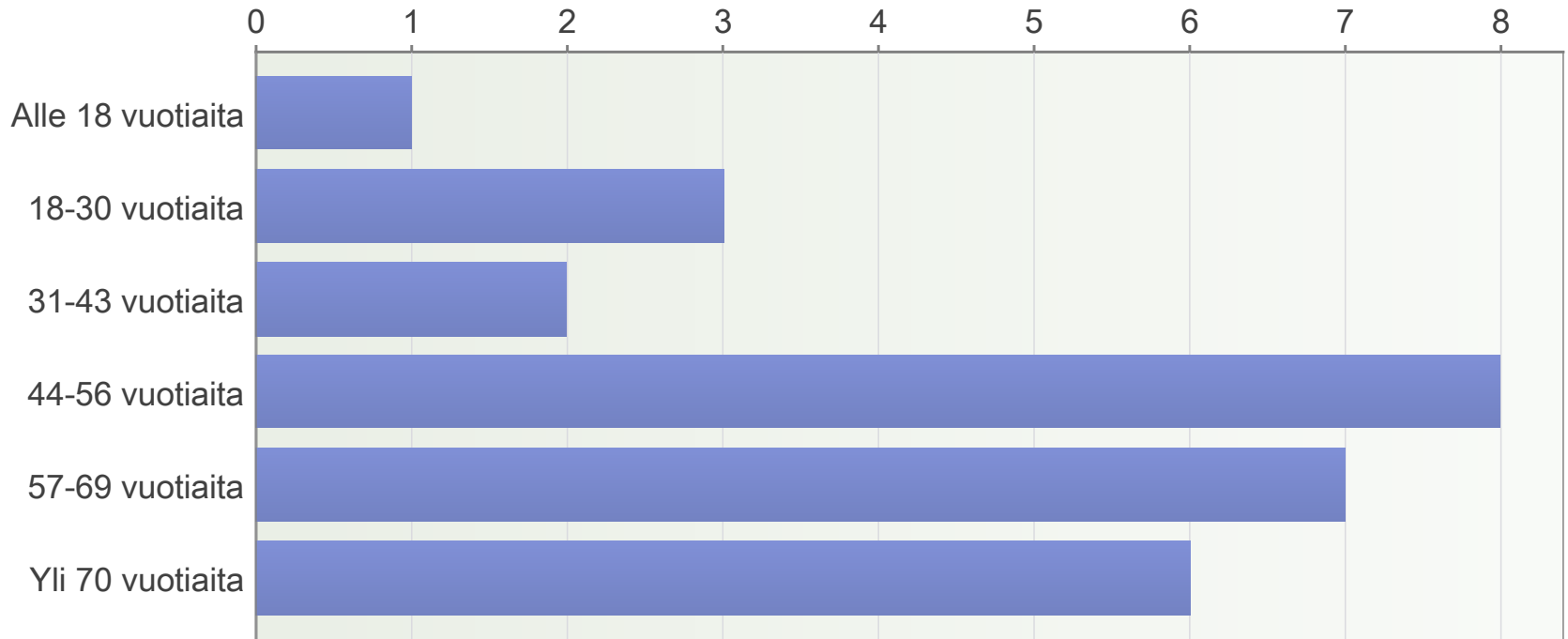
# Toiminnan kesto / kohtaamispaikkojen ikä

---

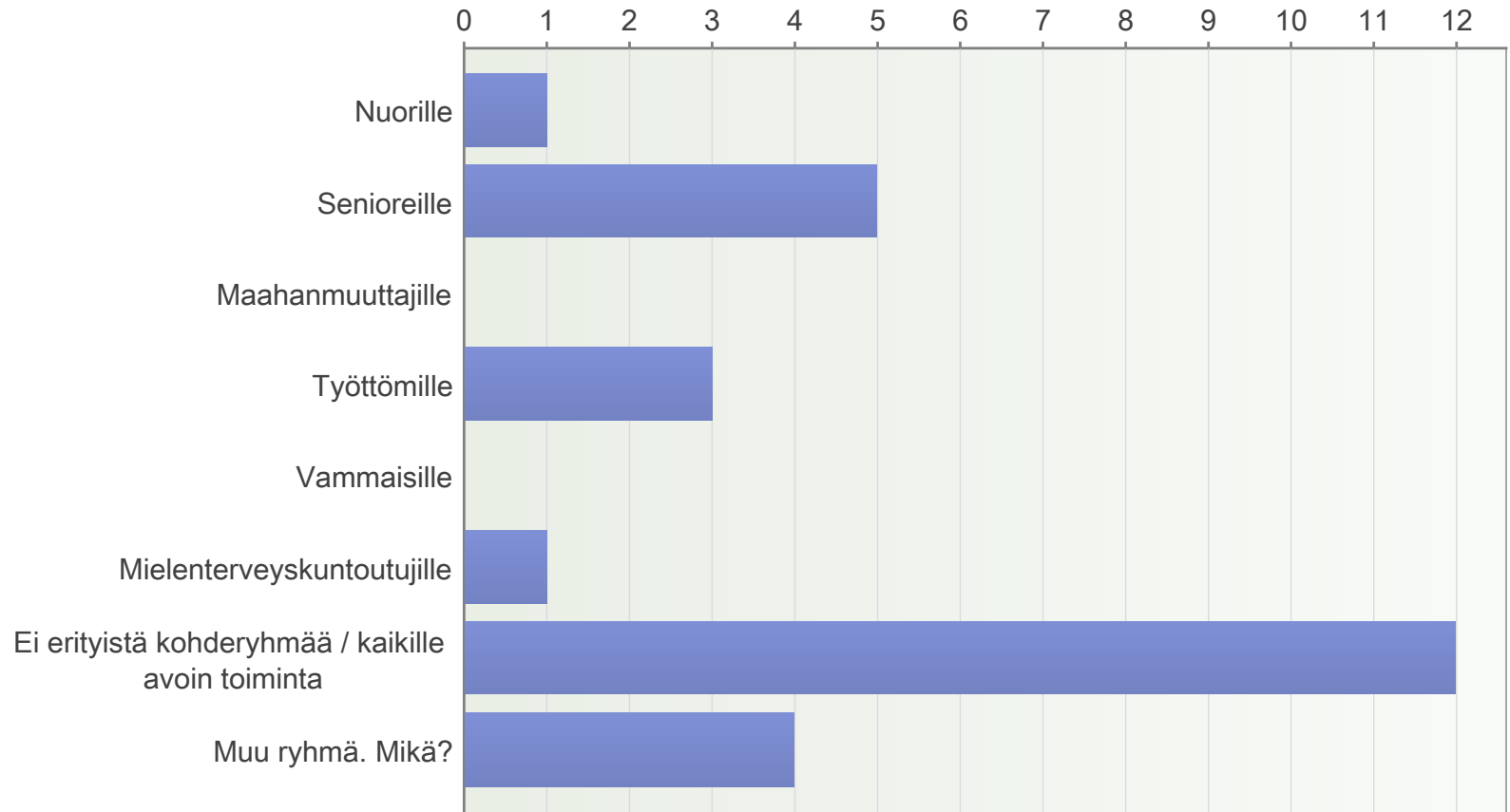
- Valtaosassa paikkoja on ollut toimintaa yli kymmenen vuotta.
- Neljässätoista kyselyyn vastanneessa paikassa on ollut toimintaa vähintään kahdeksan vuotta.
- Nuoria kohtaamispaikkoja vastasi kyselyyn 6 kappaletta. Nämä paikat poikkeavat muista:
  - Kävijämäärät vähäisiä (0-10 henkilöä vierailee (4/6)) => kaikki kävijämäärältään vähäiset vastaukset ovat tulleet nuorilta toimijoilta.
  - Vierailijoista naisten osuus suurempi kuin muilla kohtaamispaikoille (4/6 Kohtaamispaikalla vierailee enemmän naisia).
  - Toiminta suunnattu usein työttömille (3/7).
  - Haasteena osallistujien ja vapaaehtoisten tavoittaminen (4/8).
  - Harvemmin yhteistyötä muiden kohtaamispaikkojen kanssa kuin muilla kohtaamispaikoilla (ei yhteistyötä vastauksia: 4/6).



## Minkä ikäisiä ihmisiä kohtaamispaikassanne käy eniten?



# Onko kohtaamispaikkane toiminta suunnattu erityisesti jollekin kohderyhmälle?

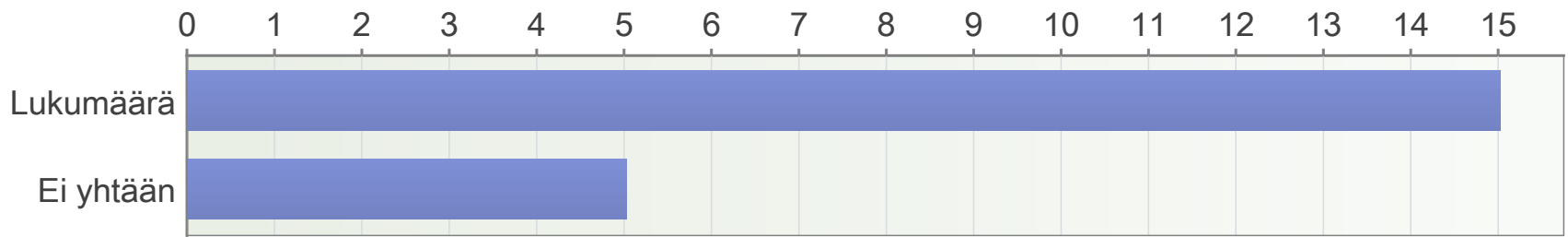


# Kävijöiden ikä ja toiminnan kohderyhmät

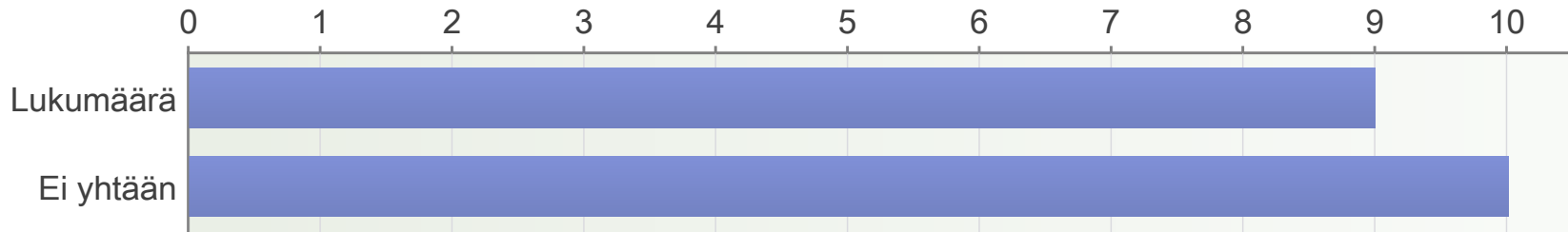
---

- 21 vastausta 27:stä katsottiin, että kohtaamispaikassa käy eniten yli 44 -vuotiaita asiakkaita.
- Yli 57 -vuotiaiden ryhmä tyypillisiin suurelle osalle vastaajista (13/27).
- Samaan aikaan suurimmalle osajille vastaajista toiminnan kohderyhmä: Ei erityistä kohderyhmää/kaikille avoin toiminta.
- => Onko tässä ristiriitaa?
- Onko toiminta kuitenkin käytännössä suunnattu enemmän jollekin tietylle ryhmälle?

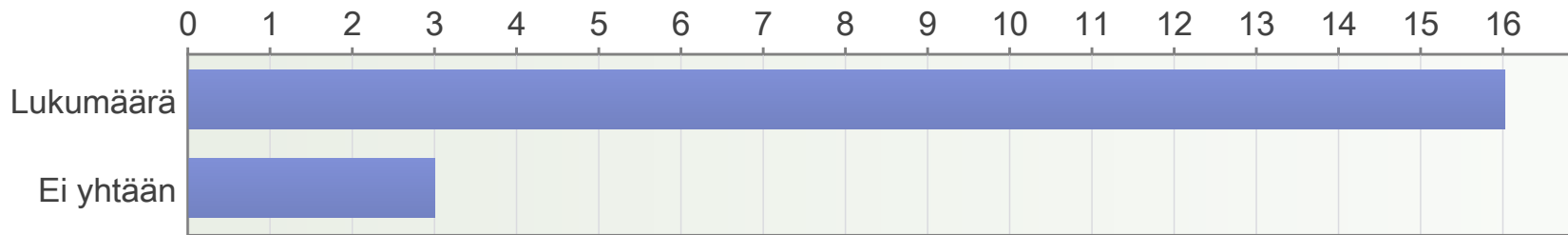
# Työskenteleekö kohtaamispaikassanne palkattuja työntekijöitä?



## Työskenteleekö kohtaamispaikassanne henkilöitä kuntouttavassa työtoiminnassa tai vastaavassa?



# Työskenteleekö kohtaamispaikassanne vapaaehtoisia?

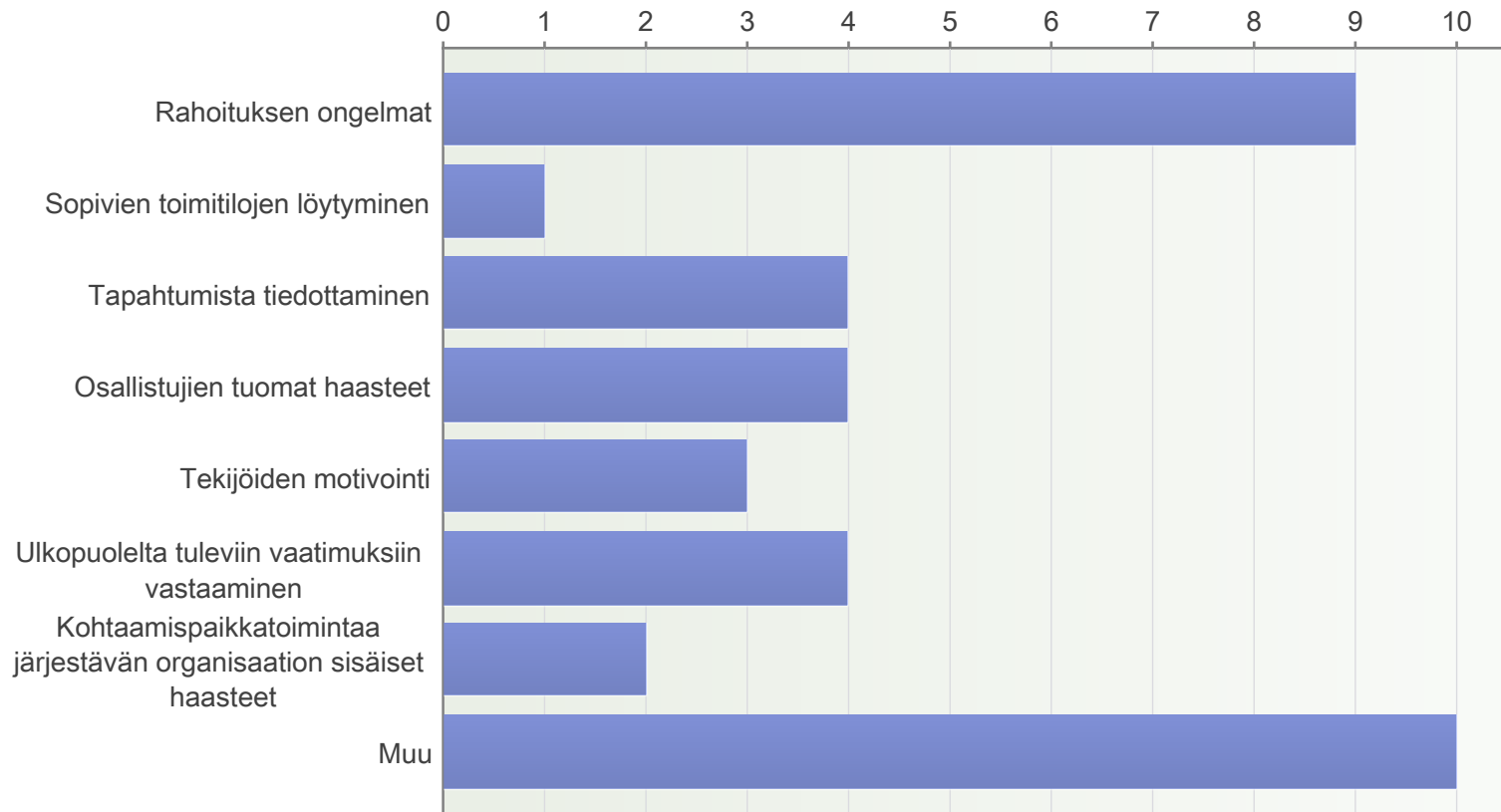


# Kohtaamispaikan henkilöstö

---

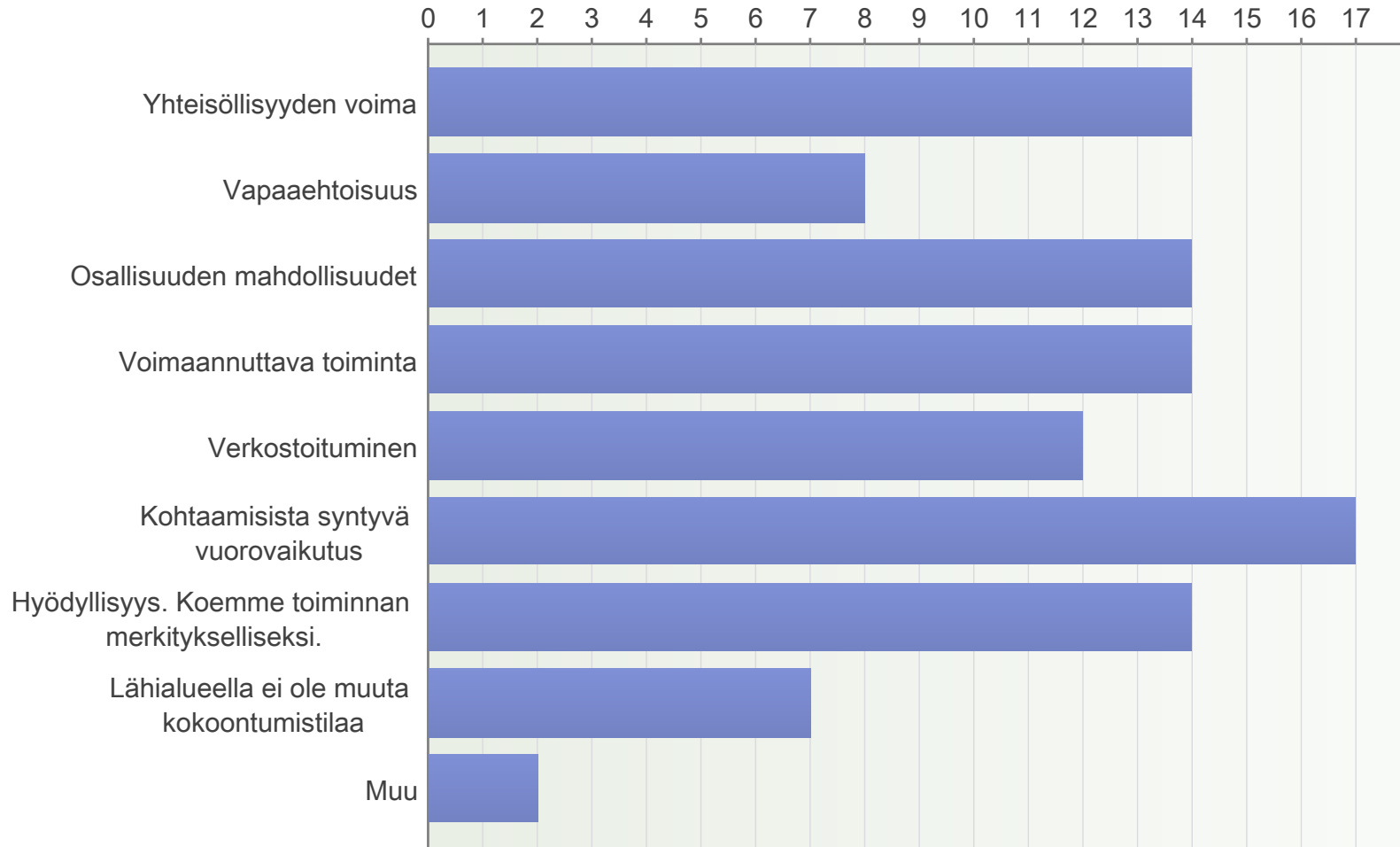
- Palkattua henkilöstöä (15/20).
- Kuntouttavassa työtoiminnassa olevia (9/19).
- Vapaaehtoisia (16/19).
- Palkatun henkilöstön määrä vaihtelee 1-15 välillä ollen tyypillisesti noin 3.
- Kuntouttavassa työtoiminnassa oli tavallisesti noin 1-3 henkilöä. Kahdessa vastauksessa 6 ja 8.
- Vapaaehtoisen määrä vaihtelee 1 ja 50 välillä. Tyypillinen määrä on 5, mutta neljässä kohtaamispaikassa vapaaehtoisia on 20-30.

# Mitkä ovat teidän kohtaamispaikkanne kannalta suurimmat haasteet? Voitte valita useampia vaihtoehtoja.





## Mitkä ovat teidän kohtaamispaikkanne kannalta suurimmat mahdollisuudet? Voitte valita useampia vaihtoehtoja.

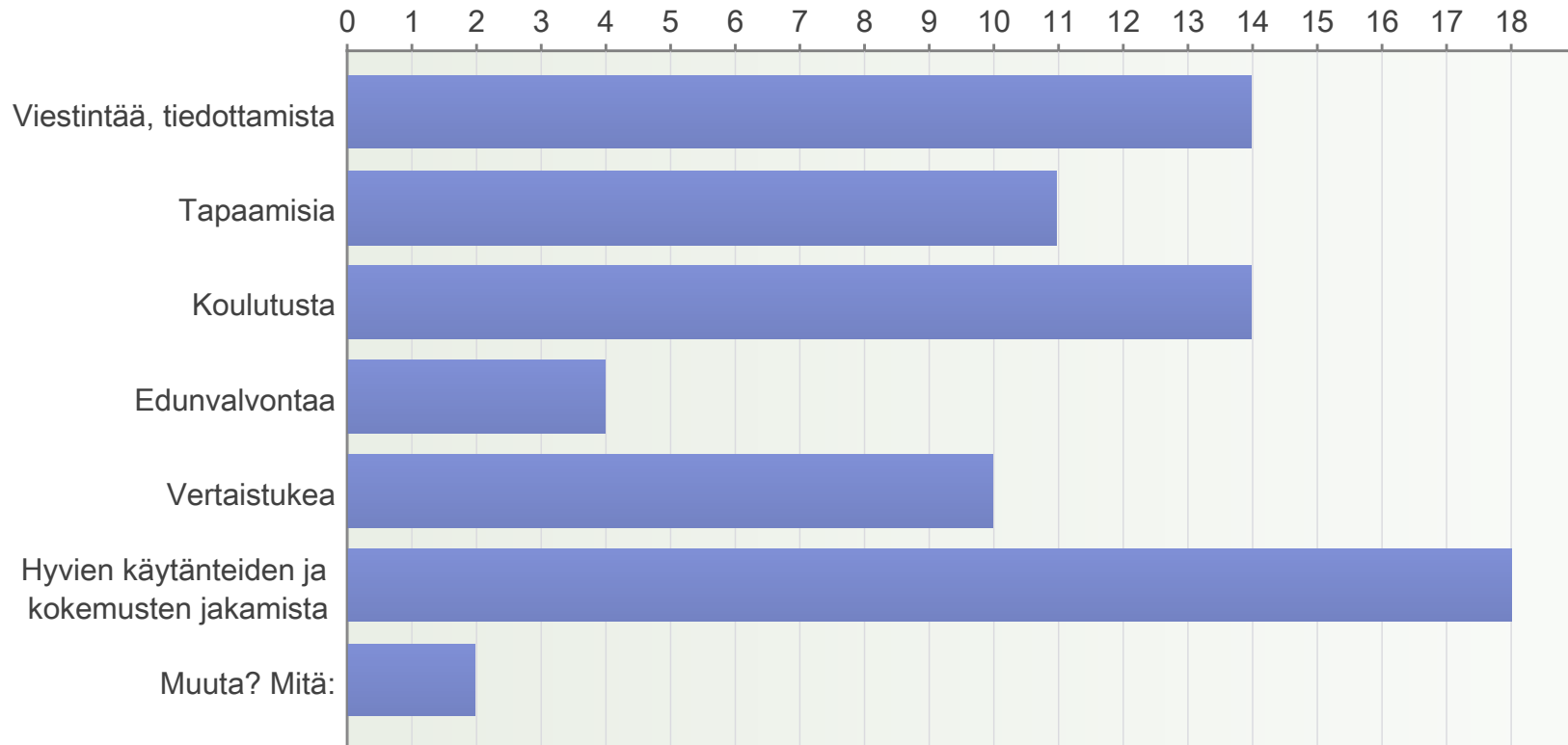


# Toiminnan haasteet ja mahdollisuudet

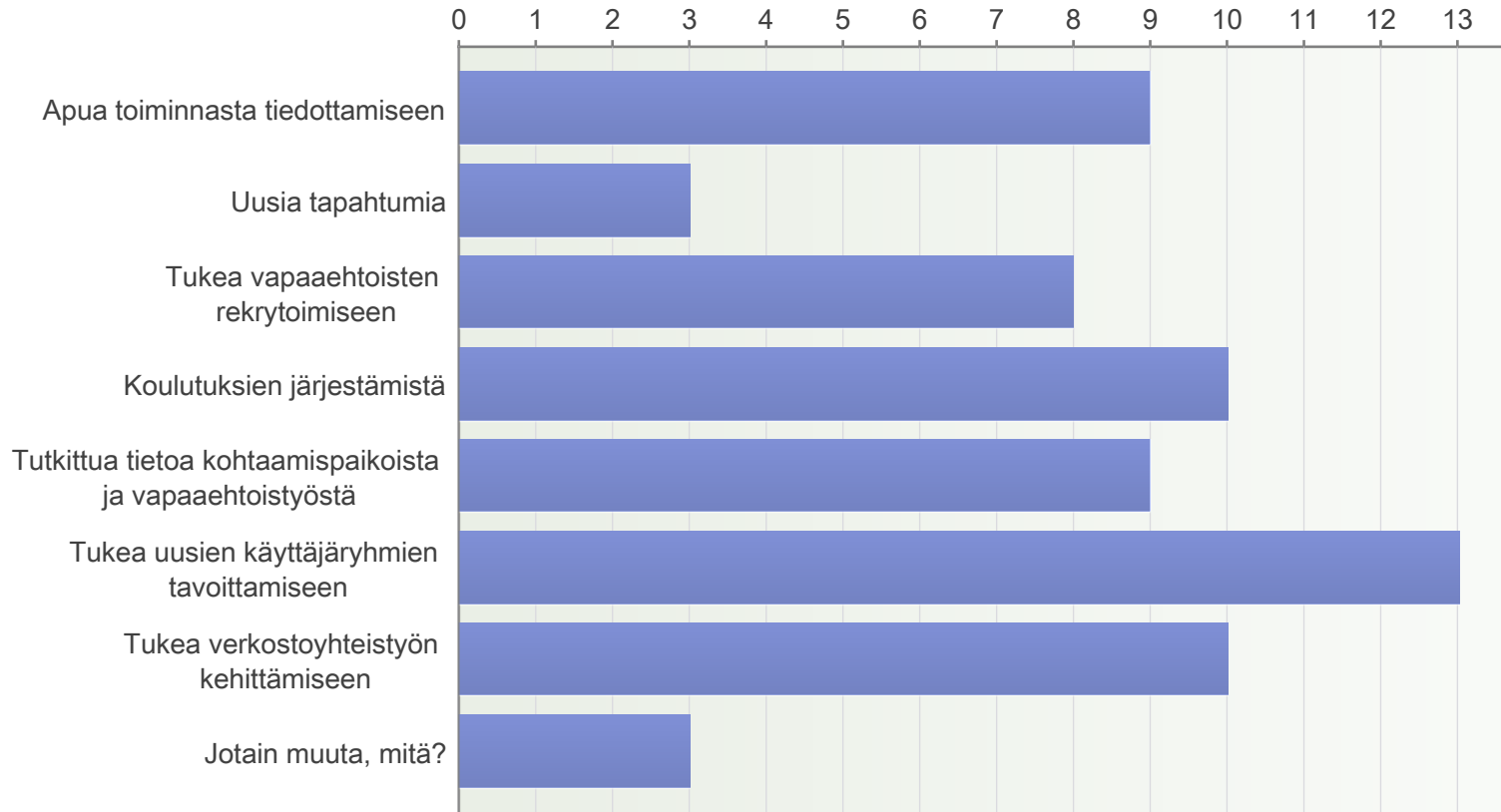
---

- Rahoituksen ongelmat nousevat esiin yksittäisenä suurimpana haasteena.
- Ryhmässä muut haasteet tuotiin esiin erityisesti osallistujien ja vapaaehtoisten löytämisen haasteet. Rahoitus ja työntekijöiden löytämisen haasteet saivat mainintoja myös tässä kategoriassa.
- Vastaajat näkevät paljon mahdollisuuksia toiminnassaan. Eniten mainintoja saivat: Yhteisöllisyyden voima, osallisuuden mahdollisuudet, voimaannuttava toiminta, kohtaamisista syntyvä vuorovaikutus sekä hyödyllisyys eli se, että toiminta koetaan merkitykselliseksi.
- Useat vastaavat kokevat tärkeäksi myös vapaaehtoisuuden ja verkostoitumisen.

# Mitä toivotte verkostolta?



# Mitä toivotte mahdolliselta uudelta hankkeelta?



# Mitä toivotaan verkostolta ja hankkeelta?

---

- Hyvien käytänteiden ja kokemusten jakaminen verkostossa nousee esiin.
- Viestinnän ja koulutuksen arvostus on huomattava.
- Verkostolta toivotaan myös tapaamisia ja vertaistukea.
- Hankkeelta toivottiin:
  - Tukea uusien käyttäjäryhmien tavoittamiseen (13/20).
  - Tukea verkostoyhteistyön kehittämiseen (10/20).
  - Koulutuksien järjestämistä (10/20).
  - Tutkittua tietoa kohtaamispaikoista ja vapaaehtoistyöstä (9/20).
  - Apua toiminnasta tiedottamiseen (9/20).
  - Tukea vapaaehtoisten rekrytoimiseen (8/20).



**KIITOS!**