

KEHITTÄMISHANKKEET 2013

10032013

Vanhus- ja vammaispalvelut

HANKKEEN NIMI	AIKATAULU	HANKKEEN KUVAUS JA TAVOITTEET	HANKKEEN HALLINNOINTI	PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ / VASTUUHENKILÖ / HANKKEEN VETÄJÄ	TOTEUTUS	TOIMIJAT/ YHTEISTYÖTAHOT	RAHOITUS	LINKKI/LIITTEET	
1	KOTIHOIDON TOIMINNAOHJAUKSEN KEHITTÄMINEN JA OPTIMOINTI	2006 - 2013	Toiminnan optimointi toiminnanohjajusta kehittämällä	Kati Kallimo	Pentti Nakari	Jyväskylän yliopisto			
2	KOTIHOIDON TIETOJÄRJESTELMIEN KEHITYSYHTEISTYÖ JA KÄYTTÖÖNOTTO PROJEKTI	2011-2013	Tavoitteet: Mobiililaitteiden käyttöönotto vuoden 2013 loppuun mennessä	Kati Kallimo	Sami Siren	Mobiililaitteiden käyttöönottokoulutukset ja esimiestyön kehittäminen			
3	OSAATTORI – hanke	15.5.2011 – 31.12.2013	Luovan alan yrittäjien ja ammatinharjoittajien työllistymisen edistäminen erityisesti hoiva-alalla. Se pyrkii lisäämään taitelijoiden työllisyyksiä ja samalla tarjoamaan vanhusten hoivayhteisöihin kulttuuria ja taidetta.	Päätoteuttaja: Lasipalatsin Mediakeskus Oy, osatoteuttajina mukana Helsingin kulttuurikeskus, Lahden kulttuurikeskus, Jyväskylän kulttuuripalvelut ja Turun sosiaali- ja terveystoimi, Jyväskylän vanhus- ja vammaispalvelut Eeva-Liisa Saarman	Projektipäällikkö: Sanna Juvonen (sanna.juvonen@lasipalatsi.fi). Vanhus- ja vammaispalveluissa toimintaa koordinoivat Milka Manerus ja Mari Aholainen		Euroopan sosiaalirahasto, ESR Kustannukset: Jyväskylän kaupunki 2457 euroa 7567 euroa 4973 euroa Yhteensä 14 997 euroa	http://www.lasipalatsi.fi/projektit/250-osaattori	
4	OSALLISUUTTA LÄHIYMPÄRISTÖSTÄ	1.3.2012 – 31.12.2015	Tavoitteet: Edistää ikäihmisten elämänlaatua, osallisuutta, sosiaalisen yhteyden kokemusta ja turvallisuuden tunnetta lisäämällä lähtötoimintaa/harrastusmahdollisuuksia, etsimällä syrjäytymisriskissä olevia ikäihmisiä ja tukemalla heitä osallistumisessa. Antaa ikäihmisille mahdollisuus osallistua yhteiskunnalliseen ja yhteisöllisyyttä lisäävään toimintaan vapaaehtoishenkilönä (kortteliagentti, vertaisryhmäohjaaja tai toimintaryhmän ohjaaja).	GeroCenter, Vanhus- ja vammaispalveluista hankkeen ohjausryhmässä Pirko Soidinmäki	Projektikoordinaattori Inka Pakkala	Hanketta toteutetaan kotihoidossa Tikkakosken ja Keskustan alueilla, mukana myös OIVA -keskus ja vanhusneuvosto	RAY, GeroCenter, Jyväskylän seurakunta ja vapaaehtoistoiminta		
5	UUDISTUVAT TYÖNKUVAT	2011 – 2013	Projektin avulla kehitetään Jyväskylän kaupungin pitkäaikaishoidon palveluyksikköön uuden sukupolven työn – ja vastuunjaon malli, jossa työ organisoitetaan tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti koko henkilöstön osaamista ja henkilöstön sekä asiakkaiden voimavaroja hyödyntäen. Projektin avulla pyritään edistämään sitä, että asiakas voi asua samassa asumisyksikössä, mikäli palvelutarve ei oleellisesti muutu.	Jyväskylän kaupunki vanhus- ja vammaispalvelut – vastuualue pitkäaikaishoito, Eeva-Liisa Saarman	Projektipäällikkö Ulla Halonen	Pitkäaikaishoidossa toteutettavan pilotin jälkeen on tarkoitus mallintaa uutta työn- ja vastuunjakomallia koko vanhus- ja vammaispalvelujen vastuualueella eli kotihoidossa, palveluasumisessa ja vammaispalveluissa. Uutta työn- ja vastuunjaonmallia on mahdollisuus suoraan hyödyntää myös valtakunnallisesti vastaaville palvelusektoreille.	Yhteistyöhanke: Jyväskylän kaupunki vanhus- ja vammaispalvelut – vastuualue pitkäaikaishoito Jyväskylän ammattikorkeakoulu (JAMK): Riitta Räsänen, Pirjo Tiikkainen Jyväskylän aikuisopisto (JAO): Riitta Saarinen, Tuula Mantere, Antti Honkonen	TEKES ja Jyväskylän kaupunki	hankesuunnitelma: http://aatami/sote/vanvam/yht/tyokuvat/Muut/UTK_projektisuunnitelma.doc
6	ARVOKAS ELÄMÄ HANKE	2011-2015	Vammaisten ja pitkäaikaissairaiden lasten lastensuojelun ja perhehoidon kehittäminen	Keski-Suomen osaamiskeskus, vanhus-	Projektipäällikkö Paula Korkalainen		RAY, KOSKE		
7	VIRTUAL NETWORK TO EMPOWER THE INTEGRATION OF SENIORS INTO ACTIVE COMMUNITY	2010 -2015	Tavoitteet: Kehittää erityisesti yli 55 vuotiaiden nettiympäristöjä mm. omaishoitajien vertaistuen lisäämiseksi	Tuire Saikkonen, Pirko Soidinmäki		JAMK			

#####	ILO HANKE	-2015	Keski-Suomen Muistiyhdistys ry haluaa tuoda iloa ja virkistystä sekä mahdollisuuksia ystävyyssuhteisiin ympärivuorokautisessa hoidossa oleville muistisairaille henkilöille	Muistiyhdistys, vanhus- ja vammaispalveluista mukana Pirkko Soidinmäki ja Ritva Kuismanan	Lea Jokela	Jokivarren palvelutalo toimii hankkeessa pilotina	Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Humanistinen ammattikorkeakoulu sekä vapaaehtoistyönkeskus Vapari	Hankkeen toimintaa ovat tukeneet lahjoituksillaan Metso Paper Rautpohjan henkilökunta sekä Keski-Suomen Osuuspankki.	http://ksmuistiyhdistys.fi/hankeet/2012-2016-ja-ilo-hanke/
9	TAI LIIKU - Taide- ja liikuntalähtöiset työelämän kehittämissinnoaatiot -projekti	3/2012-12/2013	Projekti pilotoi taide- ja liikuntasäilyttäviä työelämän kehittämissinnoita erilaisissa työyhteisöissä vuoden 2013 aikana. Ensimmäisenä pilotointikohteena on Jyväskylän kaupungin ympärivuorokautisen asumisen ja hoidon yksikkö	Ohjausryhmän puheenjohtaja, Eeva-Liisa Saarman	Projektipäällikkö Petri Jussila	Tavoitteena on synnyttää uudenlaisia innovaatioita ja palveluita, joiden avulla työstä tulee yhä tehokkaampaa, mielekkäämpää ja palkitsevampaa, mikä puolestaan mahdollistaa työurien pidentymisen.	Jyväskylän Ammattikorkeakoulu	Projekti saa rahoitusta Keski-Suomen ELY-keskuksen kautta Euroopan Sosiaalirahastosta	http://www.jamk.fi/tutkimus/projekteja/tailiiku/etusivu
10	Value based procurements in primary and social care (VABPRO) -project	1.3.2013 - 31.12.2014	Innovaatiivisten palveluhankintojen kehittäminen vanhus- ja vammaispalveluihin, asikkaiden osallisuuden lisääminen palveluiden hankinnassa ja kehittämisessä	Nordig Healthcare Group, vanhus- ja vammaispalveluista mukana Kati Kallimo ja Riitta Pylvänen	Tytti Solankallia-Vahteri, Risto Kortelainen, Sijja Ässämäki, Pirjo Tuosa, Laura Ahonen, Marjo Laine		Jyväskylän kaupunki, NHG; Ruotsin, Tanskan edustajia ja Espoon kaupungin edustajia		
11	PAINO HANKE, Palveluinnovaatiot, osaaminen ja yrittäjyys hyvinvointialalla -hanke	7/2012-12/2013	Hankkeen tavoitteena on vahvistaa Jyväskylän kaupunkiseudun ja koko Keski-Suomen maakunnan kilpailukykyä hyvinvointialan osaamiskeskittymänä. Kehittämisen kohteena on yksityisen ja julkisen palvelutuotannon innovaatiotoiminnan vahvistaminen.	Jykes Oy, ohjausryhmässä Riitta Pylvänen	Piija Aijänen, Jykes Oy	Klemmari -palvelun kehittäminen, Uuden yrittäjyyden, osaamisen ja toimintaympäristön kehittäminen, Seudullisen palvelusetelitoiminnan kehittäminen	Jykes Oy, Keski-Suomen liitto, Laukaa, Muurame	250 000 €, Keski-Suomen liitto, 50%, Kunnat 37% ja Jykes 13%.	
12	PALOMA HANKE	2013-2015	Projektin päätavoitteena on pysyvän asuinalueittaisen toimintamallin kehittäminen Jyvässeudulla ikääntyvien maahanmuuttajien sosiaalisen hyvinvoinnin lisäämiseksi ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi.	Monikko ry	Alina Ahtamo		RAY		
13	TEEK-HANKE, Terveystta edistävän erityisliikunnan kehittäminen Jyväskylän seudulla		Hankkeen tavoite on luoda Jyväskylän seudulle terveyttä edistävän erityisliikunnan resurssikeskus ja vakiinnuttaa sen toiminta osaksi seudullista erityisliikuntaa	Jyväskylän kaupunki, vanhus- ja vammaispalveluista ohjausryhmässä Sari Antila	Liikuntasuunnittelija, Tiina Kurittu		Hankasalmi, Laukaa, Muurame, Petäjävesi, Toivakka, Uurainen		
14	OJOPA - Osallistuva johtaminen ja palveluiden kehittäminen SOTEPA:ssa	1.1.2012 - 30.6.2014	Projektin tarkoituksena on johtamisen kehittämisen avulla vahvistaa ja edistää palveluiden kehittämisen innovaatioprosesseja SOTE:ssa. Johtamisen kehittämisen kohteina ovat erityisesti henkilöstön ja asiakkaiden osallisuutta lisäävät johtamiskäytännöt organisaation muutosprosesseissa.	Jyväskylän kaupunki, vanhus- ja vammaispalveluista Kati Kallimo	Tytti Solankallia-Vahteri (tytti.solankallio-vahteri@jkl.fi)	Kotihoido kehittämissuunnitelman jalkauttaminen yhdessä palvelupäällikköiden, palvelujohtajan ja JAMK:in kanssa (Asta Suomi)	Valmennus- ja asiantuntijapalvelut: Jyväskylän ammattikorkeakoulu	TEKES-TYKE-ohjelma, JKL kaupunki. 197 185eur. TEKES:n osuus 98 000€, kaupungin osuus työpanoksena.	http://intra/ojopa
15	Tulevaisuuden uudet tekijät -hanke, TUT -hanke	2012-2013	Tulevaisuuden Uudet Tekijät -hanke ohjaa 17-28-vuotiaita työttömiä tai työttömyysuhan alaisia maahanmuuttajanuoria löytämään oman työ- ja koulutuspolkunsu Suomessa	Jyvässeudun 4H -yhdistys, vanhus- ja vammaispalveluista ohjausryhmässä Riitta Pylvänen	Katri Seppänen		Jyvässeudun 4H-yhdistyksen toteuttama hanke joka on osa laajempaa VälittäjäPlus-hanketta, jota hallinnoi Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry. TUT -hanketta rahoittaa ESR, ELY-keskus ja Jyväskylän kaupunki.		http://jyvaskyla.4h.fi/hankeet/tut-hanke/tut-hanke/
16	Itsenäisen elämän ideologia ja asiakasvastuullisuuden kehittäminen Keski-Suomen vanhuspalveluissa	1.7.2013-31.12.2014	Hankehankemusta valmistellaan: Hankkeen tarkoituksena on kehittää Keski-Suomen kuntien vanhuspalveluita vanhuspalvelulain tavoitteiden mukaisesti tukemaan ikääntyneen väestön hyvinvointia. Hankeella parannetaan vanhusväestön mahdollisuuksia vaikuttaa omiin elinoloihinsa sekä palveluidensa sisältöön ja toteutustapaan.	Hankkeen hakijana Jyväskylän kaupunki			Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. Hankkeessa ovat mukana Multiaa ja Uuraista lukuun ottamatta muut Keski-Suomen kunnat. Hankkeen toteuttamisessa tehdään yhteistyötä tutkimus- ja kehittämiskeskus GeroCenterin kanssa		