



KOSKE
KESKI-SUOMEN
SOSIAALIALAN
OSAAMISKESKUS

**KESKI-SUOMEN
SOSIAALIALAN
OSAAMISKESKUKSEN
KANNATUSYHDISTYS RY:N
TOIMINTASUUNNITELMA
VUODELLE 2007**

Julkaisija

Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

Käyntiosoite

Matarankatu 4, 1. kerros, Jyväskylä

Postiosoite

PL 35 (ToA), 40014 Jyväskylän yliopisto

www.koske.jyu.fi

Painopaikka

Tekevä, Jyväskylä 2007

SISÄLLYS

1	VUODEN 2007 TOIMINNAN ARVOT, TAVOITTEET JA TEHTÄVÄT	3
2	TOIMINTA-ALUEIDEN TYÖ	5
	2.1 Lastensuojelutyö	7
	2.2 Varhaiskasvatustyö	9
	2.3 Vammaistyö	10
	2.4 Vanhustyö	12
	2.5 Päihdetyö	13
	2.6 Koulutusyhteistyö	14
3	SOSIAALIALAN TUTKIMUKSEN KYTKEMINEN KEHITTÄMISTYÖHÖN	14
4	SOSIAALIASIAMIESTOIMINTA	15
5	KIERTÄVÄN LASTENSUOJELUN ERITYISSOSIAALITYÖNTEKIJÄN TYÖ	16
6	VIESTINTÄ	17
7	SOSKES –KUNNALLISTEN SOSIAALIPALVELUIDEN TIETOHALLINNON KEHITTÄMINEN	18
8	SOSIAALIPOLIITTINEN VAIKUTTAMISTYÖ	19
9	MUU TOIMINTA	20
10	OSAAMISKESKUKSEN SISÄINEN TYÖ JA HENKILÖSTÖJOHTAMINEN	20

1 VUODEN 2007 TOIMINNAN ARVOT, TAVOITTEET JA TEHTÄVÄT

Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen työn tulee perustua eettisesti kestäväälle pohjalle. Keskeisiä arvojamme ovat **avoimuus, luotettavuus ja tasa-arvo**. Avoimuudella tarkoitamme sitä, että toimintamme ja keskustelufoorumimme ovat avoimia kaikille sosiaalialan ammattilaisille ja muille toimijoille. Kokoamamme, tuottamamme ja välittämämme tiedon tulee olla kaikkien kiinnostuneiden saatavilla. Avoimuus tarkoittaa myös avoimuutta uusille ideoille ja ajatuksille sekä kykyä kuulla ja kuunnella muita. Tasa-arvo toteutuu Kosken työssä parhaiten rohkaisemalla alan toimijoita osallistumaan ja tuomaan esille ajatuksiaan koulutustaustastaan, ammattiasemastaan tai toimijatahostaan riippumatta. Tasa-arvo toteutuu myös vastuun ottamisena siitä, että kohtelemme kaikkia alan toimijoita yhtä arvokkaina. Luotettavuus tarkoittaa sitä, että teemme sen, mitä lupaaamme ja teemme sen hyvin. Se toteutuu myös niin, että lupaaamme vain sen, mitä kykenemme tekemään. Kosken työntekijän on kyettävä sanomaan rehellisesti myös 'en tiedä' mutta lisättävä siihen, 'otan selvää asiasta'.

Kosken työn tavoitteita on tarkistettu vuodelle 2007 lähinnä kieliasun osalta. Niistä on pyritty saamaan entistä ymmärrettävämpiä ja toiminnallisempia. Tavoitteita toteuttamaan suunnitellut tehtävät on tarkistettu vuotta 2007 silmällä pitäen.

1. Tuemme sosiaalialan pitkäjänteistä kehittämistyötä

- Kannamme vastuuta Keski-Suomen maakunnan palvelurakenteiden uudistamisesta maakunnallisen sosiaalialan toimintaohjelman avulla. Vuonna 2007 keskitymme erityisesti sosiaalihuollon erityispalveluiden turvaamiseen.
- Koordinoimme Keski-Suomen sosiaalialan kehittämistyötä kansallisen Sosiaalialan kehittämishankkeen ja muiden alueen oloihin sopivien hankkeiden avulla
- Panostamme voimakkaasti sosiaalialan kehittämissyksiköiden perustamiseen Keski-Suomen maakunnan alueelle
- Kehitämme maakunnallisia toimintamalleja ja hyviä käytäntöjä yhteistyössä eri palvelun järjestäjien ja toimijoiden kanssa
- Hyödynnämme valtakunnallista ja kansainvälistä kehittämistietoa ja –verkostoa Keski-Suomessa

2. Kokoamme, yhdistämme ja välitämme sosiaalialan tieteellistä ja kokemuksellista tietoa

- Tarjoamme yhteisiä kehittämis- ja keskustelufoorumeita käytännön toimijoille, tutkijoille ja koulutuksen järjestäjille
- Edistämme monitieteistä/moniammatillista tutkimusta
- Ylläpidämme tieto- ja asiantuntijapankkeja
- Sanoitamme hiljaista tietoa yhdessä käytännön toimijoiden kanssa
- Tarjoamme maakunnallisen oppimistilan- ja rakenteen eri osapuolten käyttöön

3. Vahvistamme ammattitaitoa sosiaalialalla

- Kehitämme sosiaalialan työmenetelmiä ja konsultaatiokäytäntöjä
- Haravoimme koulutustarpeita täydennyskoulutustarpeen paikallistamiseksi ja osuvien täydennyskoulutusmallien kehittämiseksi
- Kehitämme harjoittelua ja käytännön opetusta yhdessä työelämän ja oppilaitosten kanssa
- Ylläpidämme maakunnallista koulutuskalenteria koulutustarjonnan koordinoimiseksi

4. Olemme sosiaalipoliittinen vaikuttaja

- Nostamme esiin yhteiskunnallisia kysymyksiä ja sosiaalisia ongelmia maakunnan julkisessa keskustelussa ja aluekehitystyössä
- Teemme sosiaalialan ohjelmatyötä ja linkitämme sen muuhun maakunnalliseen suunnitteluun ja ohjelmatyöhön
- Nostamme esille sosiaalialan asiantuntemuksen erityisesti kunta- ja palvelurakennemuutoksessa
- Edistämme eettisten ja sosiaalisten kysymysten julkista pohdintaa
- Tuomme esiin koko Keski-Suomen maakunnan erityispiirteitä ja jatkamme kuntakierrosta.

2 TOIMINTA-ALUEIDEN TYÖ

Maakunnallista kehittämistyötä linjaavat työryhmät jatkavat edelleen toimintaansa kullakin Kosken toiminta-alueella. Vanhuspalveluiden, vammaispalveluiden, lastensuojelun ja varhaiskasvatuksen työryhmät sekä päihdefoorumi ja koulutusyhteistyöryhmä tulevat kokoon tumaan kukin 2 - 3 kertaa vuoden aikana. Kuhunkin kokoukseen varataan vähintään kolmen tunnin aika, jolloin mahdollistuu hedelmällinen keskustelu ja verkostoituminen työryhmäläisten välillä.

Työryhmien työtä kehitetään vuoden 2007 aikana entistä enemmän keskustelufoorumien suuntaan. Foorumien avoimuutta korostetaan ja tiedotusta niiden toiminnasta lisätään. Työryhmät toimivat edelleenkin epämuodollisina ja avoimina eri toimijatahoja ja maakunnan alueita yhteen saattavina. Työryhmien kokousmuistiot löytyvät Kosken kotisivuilta ja työryhmien kokouskutsut ja muu sähköisesti lähetettävä materiaali toimitetaan kaikille postituslistoille halukkaille. Työryhmät nimeävät tarpeen mukaan pienempiä työrukkas-ryhmiä työstämään määräaikaista tehtäviä kuten seminaaripäivien järjestelyjä tai uusien kehittämishankkeiden suunnittelua.

Vuoden 2007 aikana käydään keskustelua substanssityöryhmien tulevaisuudesta. Kun sosiaalialan kehittämisyksikkötoiminta etenee, joudutaan harkitsemaan sitä, toimivatko laajat foorumit Kosken vai kehittämisyksiköiden työryhminä. On ilmeistä, että sitten, kun kehittämisyksiköt ovat saaneet toimintansa käyntiin, Kosken työryhmiä ei enää tarvita. Kosken rooli tulee jatkossa muuttumaan eri substanssialueita yhdistäväksi ja koordinoivaksi. Koskessa voivat toimia esimerkiksi koulutus- ja työvoimakysymysten, tietoteknologian, sosiaalisten vaikutusten arvioinnin, vaativan vapaaehtoistyön ja eettisten kysymysten foorumit.

Koska Kosken toiminnassa ovat järjestöt vahvasti mukana, on luontevaa, että pohdimme sosiaalialan kehittämistyössä julkisen palvelujärjestelmän ja kansalaislähtöisen järjestötoiminnan yhteistyötä alan kehittämisessä. Koska suomalainen yhteiskunta on luopunut julkisen hyvinvointivastuu kaikenkattavuuden ajatuksesta ja arvosta, sosiaalihuollon on varmistettava, että varsinkin kaikkein vaikeimmassa elämäntilanteessa olevat kansalaiset saavat tarvitsemansa tuen ja avun. Tässä tilanteessa on luontevaa huomioida yhteisölliset voimavarat kansalaisten palvelutarpeisiin vastaamisessa. Myös yksityissektori on nähtävä vastuunkantajien roolissa. Kosken tehtävänä on kaikessa toiminnassaan huomioida myös järjestö- ja yksityissektori ja nostaa esiin tähän problematiikkaan liittyviä kysymyksiä.

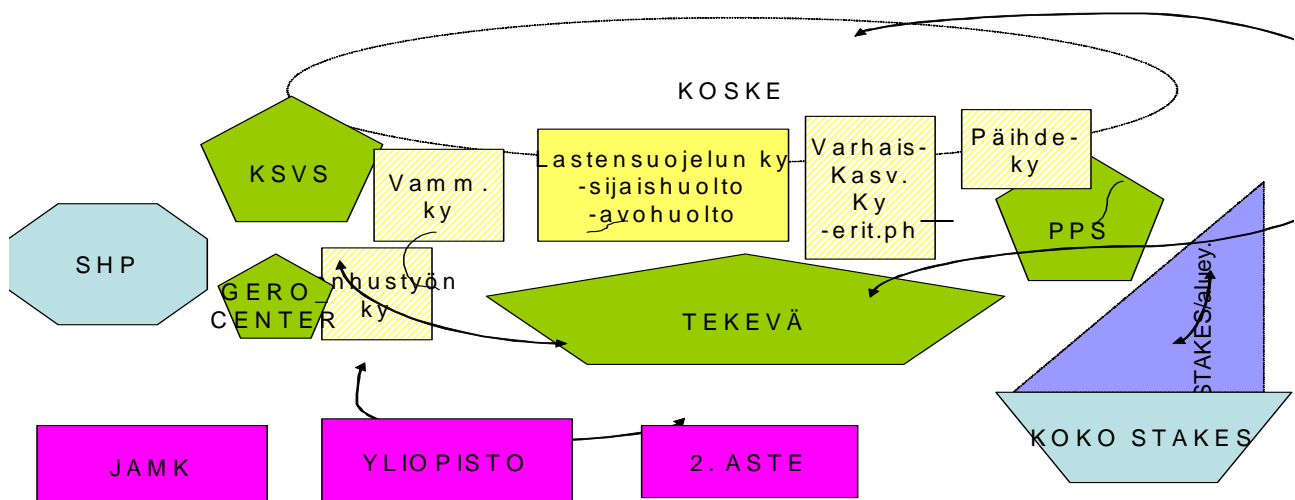
Työryhmien **toiminta-ajatuksena** on sekä sosiaalialan työn syventäminen –*sosiaalisen kirjastaminen* että uudenlaisten työ- ja toimintatapojen etsiminen moniammatillisissa verkostoissa –*rajojen ylittäminen*. Työryhmien **tehtävänä on**: *Koota eri toiminta-alueiden toimijoita saman*

pöydän ääreen keskustelemaan sosiaalialan kehittämistarpeista ja toteuttamaan yhdessä sovittuja tavoitteita.

Vuonna 2007 erityiseksi kysymykseksi nousee sosiaalialan palvelurakenteen uudelleen hahmottaminen kunta- ja palvelurakenneuudistuksen edetessä. Kunnat joutuvat vuoden alussa voimaan tulevan puitelain nojalla laatimaan toimeenpanosuunnitelmat, joissa ne hahmottelevat tulevat yhteistyökumppaninsa ja palvelurakenteensa. Suunnittelun tulee pohjautua väestön palvelutarveanalyysiin vuosina 2015 ja 2025. Tässä työssä Koske voi toimia kuntien tukena mm. järjestämällä työkokouksia palvelurakennetyöstä. Näitä työkokouksia valmistellaan sosiaalijohdon työkokouksessa ja Kosken omissa työryhmissä. Koske voi toiminnallaan edistää sosiaalihuollon roolin ja tehtävien selventämistä uusissa rakenteissa, kun kunnat joutuvat määrittämään, mitkä palvelut tuotetaan lähipalveluina, mitkä yhteistoiminta-alueen palveluina ja mitkä laajaa väestöpohjaa edellyttävinä palveluina. Vuonna 2007 Kosken keskeisenä tehtävänä on tukea kuntia kunta- ja palvelurakenneuudistuksen toteutuksessa ja varmistaa, että sosiaalialan kehittämishankkeen rahoituksella toteutetut hankkeet toimivat saman suuntaisesti.

Sosiaalihuollon alueella joudutaan erityisesti miettimään, mitä ja millaisia ovat laajan väestöpohjan erityispalvelut. Keski-Suomessa sosiaalihuollon erityispalveluita tuottaneet kuntayhtymät on purettu ja näiden palveluiden tuotanto on siirtynyt joko kuntien tai palvelusäätiöiden vastuulle. Tämän mallin kehittäjä tulee edelleen jatkamaan. Vuodelle 2007 on saatu Keski-Suomen liitosta rahoitus Esiselvitykseen sosiaalihuollon erityispalveluiden tuotannon organisoinnista Keski-Suomessa. Samaa tarkoitusta varten haetaan myös Sosiaali- ja terveysministeriön hankerahoitusta vuosille 2007 – 2008. Sosiaalihuollon erityispalveluiden tuottaminen edellyttää tulevaisuudessa kehittämistyön kytkemistä laajasti palveluiden tuotantoon, jotta ne toimivat laadukkaasti ja kansalaisia joustavasti ja tarkoituksen mukaisesti palvelun. Niiden tuottamisessa tarvitaan jatkossa Keski-Suomessa ainakin seuraavassa kuviossa kuvattuja toimijoita.

SOSIAALIHUOLLON ERITYISPALVELUT JA KEHITTÄMINEN KESKI-SUOMESSA



2.1 Lastensuojelutyö

Kosken lastensuojelutyöryhmä toimii maakunnallisena lastensuojelun kehittämisen keskustelufoorumina ja koordinaattorina vielä vuoden 2007 aikana. Vuoden aikana rakennetaan selkeä toimintamalli maakunnan tasoisen lastensuojelun kehittämistyön tarkoituksenmukaiselle koordinoinnille. Tätä varten käydään läpi Lastensuojelun kehittämisyksikön koolle kutsumien ja muiden lastensuojelua kehittävien työryhmien kokonaisuus. Työnjaoista sovitaan siten, että varmistetaan mahdollisimman aukoton ja avoin tiedonkulku sekä keskusteluihin osallistuminen mutta vältetään toisaalta päällekkäisten työryhmien ylläpitämistä. Työryhmätyöskentelyn tulee olla tavoitteellista ja toteutua harkitusti, jotta maakunnan ammattilaisten kortilla olevaa työaikaa ei liiaksi sidota kokoustapaamisiin. Pääsääntöisesti lastensuojelun kehittämisyksikkö koordinoi oman toimialansa kehittämistyötä Keski-Suomessa, jolloin erillistä Kosken lastensuojelutyöryhmää ei välttämättä tarvita. Kosken rooli on varmistaa kehittämistyön kiinnittyminen koko sosiaalihuollon laajempaan toimintakehykseen ja mahdollistaa eri substanssialueita yhdistävien teemojen yhteinen käsittely.

Vuodelle 2007 on suunniteltu järjestettäväksi lastensuojelun kehittämisohjelmaan liittyvä seminaari 27.3.2007. Kosken lastensuojelutyöryhmä on ehdottanut eräiksi teemoiksi nuorten kanssa tehtävää avohuoltotyötä ja lastensuojelun strategiatyötä. Työryhmä voi vuoden aikana olla järjestämässä myös muita tarpeellisia tilaisuuksia ja seminaareja.

Kosken ja lapsiasiavaltuutetun välistä yhteistyötä jatketaan. Samoin yhteistyötä Länsi-Suomen lääninhallituksen koordinoiman Lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisyhankkeen (2004-2007) kanssa.

Lastensuojelun kehittämisyksikön toimesta työstetään, ylläpidetään ja päivitetään edelleen maakunnallista lasten seksuaalisen hyväksikäytön tutkimisen ja hoidon mallia (Seri-malli).

Läheisneuvonpitomenetelmän käyttöönotto Keski-Suomessa -hankkeen loppuraportti julkaistaan vuoden 2007 alussa Kosken julkaisusarjassa. Hankkeen tuloksena rakennettu koollekutsujapankki tulee toimimaan vuoden 2007 aikana lastensuojelun kehittämisyksikön tuella.

Lastensuojelutyöryhmän alaryhmänä toiminut Ehkäisevän lastensuojelun työryhmä (ELS) päätti varsinaisen toimintansa vuoden 2006 aikana. Työskentelyn tuloksena syntyneet materiaalit julkaistaan SosKes -verkossa. Yhdessä useiden toimijoiden kanssa järjestetään 8.2.2007 Ehkäisevän lastensuojelutyön toiminnallinen seminaaripäivä.

Uuden lastensuojelulain edellyttämän alkuarvioinnin pilotointi

Yhdessä Sosiaali- ja terveysministeriön koordinoiman Lastensuojelun kehittämisohjelman kanssa käynnistetään uuden lastensuojelulain edellyttämän alkuarvioinnin pilotointi. Hanke toteutetaan Kosken, lastensuojelun kehittämissyksikön ja Pesäpuu ry:n yhteistyönä. Hanketta hallinnoi Koske ja rahoitus tulee STM:stä. Hankkeen sopimusta ei ole vielä allekirjoitettu, joten se ei näy Kosken talousarviossa. Rahoitusta saadaan noin 70000 € vuodelle 2007. Hankkeeseen palkataan projektityöntekijä ja hankkeen koulutusosuudesta vastaa Pesäpuu ry.

Lastensuojelun kehittämissyksikön toiminta

Keski-Suomen lastensuojelun kehittämissyksikkö –hankkeessa on mukana 14 kuntaa Jyväskylän seudulta ja pohjoisesta Keski-Suomesta, vuoden 2007 alusta seitsemän lastensuojelujärjestöä sekä Jyväskylän yliopisto, Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Keski-Suomen sairaanhoitopiiri ja Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. Hanketta hallinnoi Jyväskylän kaupunki ja hankkeessa työskentelee kaksi kehittäjäsosiaalityöntekijää.

Lastensuojelun kehittämissyksikkö –hankkeen sisällöllisinä tavoitteina on lastensuojelun avo-, sijais- ja jälkihuollon prosessikonaisuuksien mallintaminen ja kehittäminen yhteistyössä kuntien ja muiden hankekumppaneiden kanssa. Kehitettäessä avo- ja sijaishuollon toimintamalleja pidetään keskeisinä johtoteemoina lapsen oikeutta erityiseen suojeluun, asiakkaiden tasa-arvoisuutta ja dokumentoinnin kehittämistä. Työntekijöiden tukimuotoja vahvistetaan erilaisin konsultaatio- ja työnohjausmenetelmin. Lisäksi kehitetään lastensuojelun koulutus-, harjoittelu- ja tutkimustoimintaa mm. erillisessä Käytännön harjoittelun kehittäminen lastensuojelussa –hankkeessa.

Rakenteellisenä tavoitteena on synnyttää pysyvä lastensuojelun kehittämissyksikkörakenne maakuntaan. Ensimmäinen hankekausi päättyy vuonna 2007 ja jatkorahoitusta haetaan Sosiaali- ja terveysministeriöstä vuosille 2008-2009. Valtakunnallisella tasolla jatketaan verkostoitumista Kansallisen lastensuojelun kehittämisohjelman, kehittämissyksikköverkoston sekä muiden sosiaalialan kehittämissyksiköiden ja lastensuojelun kehittäjien kanssa.

Välittävät sukupolvet -hanke

Vuoden 2007 tavoite ja keskeinen tehtävä on saada kehitetyt toimintamallit juurrutetuiksi kussakin hankekunnassa niin, että toimintaan osallistuvat vapaaehtoiset sekä lapset ja nuoret perheineen saavat toiminnalleen riittävän tuen ja ohjauksen. Juurruttaminen edellyttää tiivistä yhteistyötä projektin työntekijöiden ja avaintoimijoiden sekä paikallisten / alueellisten työryhmien kesken. Oleellista on pohtia ja luoda edellytyksiä toiminnan jatkuvuudelle hankeajan päättymisen jälkeen. Lisäksi on tarpeen arvioida, mikä on vapaaehtoisten tai kansalaisjärjestöjen ja ammattilaisten suhde ja työnjako toiminnan toteuttamisessa. Näkökulman

laajentamiseksi keskustelua avataan ehkäisevän lastensuojelun lisäksi vapaaehtoistyön muihin toimintaympäristöihin (esim. monikulttuurinen työ, sovittelutyö).

Vuoden ensimmäisellä puolikkaalla organisoidaan toiminnasta kiinnostuneille vapaaehtoisille edelleen koulutusta eri puolilla maakuntaa ja rekrytoidaan toimintaan uusia perheitä. Yhdessä vapaaehtoisten ja perheiden kanssa pohditaan, millaista tukea ja ohjausta he toivovat toiminnalleen jatkossa ja miten tämä on käytännössä mahdollista toteuttaa alueittain tai paikkakunnittain. Alkuvuonna kerätään haastattelu- tai kyselyin systemaattinen palaute paikalta toimintaan osallistuneilta lapsilta, nuorilta, lasten vanhemmilta ja vapaaehtoisilta.

Vuoden jälkimmäisellä puolikkaalla hanketyössä painottuu toimintojen arviointi ja tuloksista raportointi sekä paikallisella, alueellisella että valtakunnallisella tasolla. Arvioinnissa käytetään lapsilta ja nuorilta, lasten vanhemmilta, vapaaehtoisilta ja muilta yhteistyökumppaneilta koko hankeajan kerättyä palautetta (haastattelut, kyselyt). Hankkeesta raportoidaan muun muassa lehtiartikkelien, esitelmien ja eritasoisten opinnäytetöiden muodossa. Arvioinnilla ja raportoinnilla pyritään siihen, että hankkeessa luodut toiminnot ovat toistettavissa alue- tai kulttuurirajojen ylitse. Erityinen haaste on kehittää lapsille ja nuorille sopivia palautteenanto- ja toiminnan arviointimenetelmiä.

2.2 Varhaiskasvatustyö

Kosken rooli maakunnan varhaiskasvatuksen kehittämisessä tulee vuoden 2007 aikana suuntautumaan sen mukaan, saadanko helmikuussa 2007 haettavalle maakunnalliselle varhaiskasvatuksen kehittämissyksikölle rahoitusta. Joka tapauksessa Kosken varhaiskasvatustyöryhmä tulee jatkamaan toimintaansa ainakin vuoden 2007 ajan. Toiminnan painopisteinä tulevat olemaan tiiviimpi kuntien verkottuminen ja tiedonkulun parantaminen, yliopistoyhteistyön sekä tutkimuksen ja käytännön yhteistyön tiivistäminen. Kosken varhaiskasvatustyöryhmässä on linjattu Kosken rooliksi ”herättelijänä” toimiminen ja laajemman näkökulman ylläpitäminen. Työryhmän kokouksissa ja työskentelyssä tullaan entistä enemmän hyödyntämään ja jakamaan osallistujien osaamista ja eri toimijatahojen ajankohtaisia näkökulmia varhaiskasvatuksen kenttään ja sen kehittämiseen.

Kosken varhaiskasvatustyöryhmä järjestää perhepäivähoidon ohjaajien maakunnallisen työkokouksen 16.1.2007. Työkokouksen teemoja ovat mm. tiimityö, rekrytointi sekä ikääntyvien perhepäivähoitajien ohjaaminen. Työkokouksessa suunnitellaan valtakunnallisen perhepäivähoidon osaamiskartoituksen tulosten hyödyntämistä maakunnallisesti. Tarpeen mukaan voidaan järjestää myös muita työkokouksia eri ammattiryhmille tai ajankohtaisten teemojen ympärille.

Varhaiskasvatuksen kehittämissyksikön tehtäviksi on suunniteltu varhaiskasvatuksen käytännön työn kehittämistä, strategisen työn tekemistä, koulutuksen koordinoitua ja työntekijöiden vertaistuen mahdollistamista. Varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö tulee vastaamaan myös käytännön opetuksen kehittämisestä ja käytäntölähtöisen tutkimuksen edistämisestä.

Varhaiskasvatustyöryhmä tekee yhteistyötä Stakesin Jyväskylän alueyksikön kanssa mm. välittämällä tietoa varhaisen tuen verkoston toiminnasta.

Koske osallistuu osaamiskeskusten valtakunnallisen varhaiskasvatuksen verkoston (VOSKE) toimintaan toimimalla tiedonvälittäjänä valtakunnallisen ja maakunnallisen kehittämistyön välillä. Mikäli Keski-Suomeen saadaan varhaiskasvatukseen keskittyvä kehittämissyksikkö, mahdollistuu myös tätä kautta aktiivisempi osallistuminen kansalliseen keskusteluun.

2.3 Vammaistyö

Kosken vammaispalvelutyöryhmä jatkaa toimintaansa edelleen. Työryhmällä on koordinoiva rooli ja se seuraa aktiivisesti maakunnassa toteutettavia kehittämishankkeita sekä toimii eri vammaispalvelusektoreiden ammattilaisten työkokousten koollekutsujana. Kehitysvamma-alan ja vammaispalvelulain mukaisia päätöksiä tekevien työntekijöiden työkokousten suunnittelussa ja järjestämisessä ovat aktiivisessa roolissa kuntien ammattilaiset. Kosken roolina on mahdollistaa ja varmistaa ammattilaisten keskinäisen työkokouksekäytännön jatkuminen. Kuntoutusohjaajien keskinäinen työkokouksekäytäntö on toiminut hyvin itsenäisesti. Myös tätä toimintaa Koske voi tukea, mikäli tarpeen.

Kosken vammaispalvelutyöryhmä tekee yhteistyötä vammaisjärjestöjen kanssa ja osallistuu mahdollisuuksien mukaan vammaisfoorum tapahtuman järjestämiseen.

Suojarinteen kuntayhtymän varsinaisen toiminnan päättyessä vuoden 2007 alussa erityisosaamisen turvaamiseen ja kunnissa toteutettavien peruspalveluiden tukemiseen tullaan kiinnittämään erityistä huomioita. Tässä työssä keskeisenä kumppanina on Keski-Suomen vammaispalvelusäätiö ja sen yhteydessä toimiva ohjaus- ja neuvontapalvelu.

Konsultaatiopalveluita vammaispalveluiden ammattilaisten käyttöön ylläpidetään ja kehitetään yhteistyössä Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen (Posken), Keski-Suomen vammaispalvelusäätiön ja SosKes- hankkeen kanssa. Vuoden 2007 aikana vakiinnutetaan aloitetun sähköisen verkkokonsultaatiojärjestelmän toiminta ja tuetaan konsulteiksi lupautuneita ammattilaisia.

Vammaispalveluiden sosiaalityön ja verkostoituneen erityisosaamisen kehittäminen -hanke

Vammaispalveluiden sosiaalityön ja verkostoituneen erityisosaamisen kehittäminen – hanke käynnistyi loppukeväästä 2006. Jyväskylän maalaiskunnan hallinnoima hanke päättyy 31.10.2008. Hanke on osa kansallista sosiaalialan kehittämisohjelmaa, jonka keskeisin paino-alue on vammaispalvelujen saatavuuden ja erityisosaamisen parantaminen.

Hankkeen rahoittajia ovat Länsi-Suomen lääninhallitus, Jyväskylän maalaiskunta, Jyväskylän kaupunki, Jämsän kaupunki, Suolahti (Uusi Äänekoski alkaen 2007) ja Keuruun kaupunki.

Hankkeen toiminta-alueet ovat viittomakielisten ja puhevammaisten tulkkipalveluiden kehittäminen, henkilökohtaisen avustajajärjestelmän kehittämisen tukeminen, maakunnan kuljetuspalveluiden uudistumisen haasteet ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen. Pää tavoitteena on vammaisen henkilön osallisuus, hyvinvointi ja sosiaalinen turvallisuus, jota tukevat kehittyneet lähipalvelut ja tarvittava erityispalvelujen saatavuus. Hankkeelle on perustettu ohjausryhmä, maakunnallinen vammaispalvelun sosiaalityön asiantuntijaryhmä sekä tulkkitoimikunta.

Vuonna 2007 hanke jatkaa maakunnallisen viittomakielisten ja puhevammaisten tulkkipalveluiden kehittämistä yhteistyössä tulkkitoimikunnan ja Jyväskylän kaupungin tulkkikeskuksen kanssa. Asiantuntijaryhmä jatkaa henkilökohtaisen avustajajärjestelmän maakunnallista kehittämistä. Lisäksi aloitetaan palveluohjauksen ja palvelusuunnitelmien mallintaminen. Hanke jatkaa yhteistyötä SosKes- hankkeen (Sosiaalialan ammattilaisten yhteisöverkko) kanssa vammaispalvelut – osion kehittämisessä.

Hankkeen puitteissa työstetään yhtenäisten vammaispalveluiden soveltamiskäytäntöjen luomista maakuntaan sekä selvitetään vammaispalvelun työntekijöiden täydennyskoulutus-tarpeet.

Oppilaitosyhteistyötä hanke tekee hanketta hyödyntävien opinnäytetöiden muodossa sekä alan ammattilaisten täydennyskoulutussuunnitelmia tehden.

Vuosille 2007 – 2009 haetaan rahoitusta yhteiselle Keski-Suomen ja Pohjanmaan maakuntien vammaistyön kehittämisyksikölle sosiaali- ja terveysministeriöstä. Tavoitteena on pysyvän vammaistyön kehittämisyksikön rakentaminen.

2.4 Vanhustyö

Kosken vanhustyöryhmän toiminnassa pyritään edelleen pitämään esillä erityisesti sosiaalialan osaamisen merkitystä vanhuspalveluissa ja korostamaan ihmistä lähellä olevan arkisen hoivan tärkeää asemaa. Eräänä tärkeänä teemana on myös vanhustyön houkuttelevuuden nostaminen. Työryhmä kokoaa maakunnassa tapahtuvaa vanhustyön kehittämistä ja nostaa esille ajankohtaisia ilmiöitä vanhustyön arjesta. Ajankohtaisia teemoja tulevat vuoden 2007 aikana olemaan henkilöstömitoitus, omaishoito ja yhteisöllisyys palveluiden järjestämisessä (esim. vanhusten perhehoidon mahdollisuudet). Avoimena foorumina työryhmä pyrkii moniääniseen keskusteluun ja tiedonvälitykseen. Yhteistyötä vanhusneuvostojen suuntaan tullaan edelleen kehittämään. Työryhmä seuraa edelleen tiiviisti Jyväskylän verkostokaupungin ja Keurusseudun kuntien vanhuspalveluiden kehittämishankkeen etenemistä.

Palvelurakenteita uudistettaessa maakunnan kunnissa pohditaan mm. vanhustyön organisointumista ja paikkaa. Kosken rooli on osallistua keskusteluihin ja mm. tuoda esille lukuisissa toteutetuissa seudullisissa kehittämishankkeissa saatuja kokemuksia ja varmistaa niiden tulosten hyödyntämistä. Gerontologisen sosiaalityön kehittäminen tulee olemaan eräänä osaluueena vuodelle 2007 haettavassa maakunnallisessa aikuissosiaalityön kehittämishankkeessa.

Maakunnalliset työkokoukset ovat vakiinnuttaneet paikkansa ja niihin on osallistuttu erittäin aktiivisesti. Edelleen Kosken toimesta järjestetään kahdesti vuodessa erikseen sekä avopalveluohjaajille että vanhustyön päiväkeskusohjaajille maakunnalliset työkokoukset. Vuoden 2007 aikana tullaan kehittämään työkokoukuskäytäntöjä ja luodaan mm. tiiviimpiä yhteistyökäytäntöjä oppilaitosten kanssa.

Työkokousten tarvetta on ilmaistu myös mm. kuntien vanhustyön johtajille sekä moniammatillisia kokoontumisia toivottu esim. terveydenhuollon ja sosiaalihuollon ammattilaisille. Näihin haasteisiin vastataan mahdollisuuksien mukaan. Joitakin seminaaripäiviä tai työkokouksia ajankohtaisista teemoista voidaan järjestää yhteistyössä eri organisaatioiden ja hankkeiden kesken.

Vuoden 2007 aikana Kosken ja toimintansa aloittaneen Gerocenter -säätiön yhteistyö pääsee kunnolla käyntiin. Tutkimus- ja kehittämiskeskus GeroCenterin kanssa haetaan yhteisiä toimintamuotoja ja sovitaan työnjaosta.

Helmikuussa 2007 haetaan rahoitusta maakunnalliselle vanhustyön kehittämisyksikölle. Yksikkö tulisi toimimaan GeroCenterin yhteydessä. Sen tavoitteena on luoda ja ylläpitää pysyvää, koko maakunnan kattavaa yhteistyörakennetta vanhustyön osaamisen edistämiseksi. Mikäli hankkeelle saadaan rahoitusta, pystytään tämän uuden voimavaran turvin varmistamaan paremmin sosiaalialan osaamisen kehittyminen ja kehittämistyön koordinointi.

Valtakunnallisen osaamiskeskusten vanhustyön kehittäjien verkoston kokoontumisiin osallistuvat Kosken edustajina Kosken suunnittelija ja myös mahdollisuuksien mukaan Kosken vanhustyöryhmän muita jäseniä.

Kosken sivuilla ylläpidetään edelleen maakunnallista hankerekisteriä vanhustyön hankkeista.

2.5 Päihdetyö

Maakunnallinen päihdeforumi kokoaa edelleen maakunnan eri sektoreiden asiantuntijoita linjaamaan päihdehuollon kehittämistä. Toiminnan kirkastamiseksi ja laajemman keskustelun käymiseksi järjestetään Tammikuussa 18.1.2007 Keski-Suomen päihdeseminaari. Koko päivän työseminaariin kutsutaan kaikkia päihdeforumiin nimettyjä henkilöitä sekä maakunnan keskeisiä päihdepalveluiden toimijoita. Päivän aikana haetaan vastauksia seuraaviin kysymyksiin: Mikä on päihdepalveluiden paikka maakuntamme muuttuvassa palvelurakenteessa? Miten saataisiin 20 –vuotta täyttävän päihdehuoltolain henki käytäntöön?

Päihdeforumin toiminnasta vastaa Koske tiiviissä yhteistyössä Jyväskylän seudun päihdepalvelusäätiön, Jyväskylän ammattikorkeakoulun sekä yliopiston toimijoiden kanssa. Päihdeforumi kokoontuu vuoden 2007 aikana 2-4 kertaa. Se seuraa mm. kehittämishankkeiden etenemistä ja päihdejärjestöjen kehittämistoimintaa.

Vuonna 2007 haetaan rahoitusta sosiaalialan kehittämishankkeesta Päihdepalveluiden kehittämissyksikön perustamiseen. Kehittämissyksikkö perustetaan päihdepalvelusäätiön toimintojen yhteyteen. Sen tavoitteena on päihdetutkimuksen ja kehittämistoiminnan rakenteiden vahvistaminen asiakastyön yhteydessä.

Vuodelle 2007 alkavaksi haetaan myös kolmivuotista maakunnallista aikuissosiaalityön kehittämishanketta. Mikäli tämä hanke käynnistyy tullaan siinä kehittämään aikuisten kanssa tehtävän sosiaalityön rakenteita ja menetelmiä. Pitkäaikaistyöttömien ja päihdeongelmaisten asiakkaiden palveluiden kehittäminen sekä eri ammattiryhmien osaamisen vahvistaminen tulevat olemaan osa kehittämishanketta.

Yhteistyötä Stakesin alueyksikön kanssa tullaan vuoden 2007 aikana edelleen tiivistämään. Temaattisia yhteistyöalueita on mm. ikääntyminen ja päihdeet.

2.6 Koulutusyhteistyö

Koulutusyhteistyöryhmän tehtävänä on koulutuksen ja työelämän yhteyksien ylläpito. Työryhmän toiminta tulee vuoden 2007 aikana olemaan entistä aktiivisempaa. Yhteistyötä yliopiston, ammattikorkeakoulun sekä toisen asteen koulutusten välillä tullaan tiivistämään. Työryhmän puheenjohtajuutta tullaan tarjoamaan vuoden 2007 alusta lähihoitajakoulutuksen edustajalle.

Ajankohtaisia teemoja maakunnan sosiaalialan kehittämisessä tulevat olemaan kolme seuraavaa:

(1) **Perusopetuksen harjoittelun kehittäminen.** Seurataan mm. Lastensuojelun kehittämissyksikössä käynnistyneen käytännön harjoittelun kehittämishankkeen etenemistä ja tehdään yhteistyötä Suomen kuntaliiton sosiaali- ja terveysalan työssä oppimisen kehittämishankkeen kanssa.

(2) **Koulutusyksiköiden ja tutkimuksen tiiviimpi yhteistyö sosiaalialan kehittämisessä.** Erityisesti tämä teema nousee esille uutta sosiaalialan kehittämissyksikkö –konseptia konkretisoitaessa.

(3) **Sosiaalialan henkilöstörakenteen tulevaisuuden haasteisiin vastaaminen.** Koulutusyhteistyöryhmä osallistuu seminaarin järjestämiseen tästä temasta. Kosken toimesta tullaan herättelemään muutoinkin keskustelua Sotenna –tutkimushankkeen loppuraportin tulosten (Vuorensyrjä & Borgman ym. (2006) Sosiaalialan osaajat 2015, Sosiaalialan osaamis-, työvoima- ja koulutustarpeiden ennakointihanke (SOTENNA): loppuraportti) sekä STM:n sosiaalialan henkilöstön tehtävärakenteen ja mitoitus –raportin johtopäätösten valossa.

Koulutusyhteistyöryhmä huolehtii myös maakunnan yhteisen täydennyskoulutuskalenterin ylläpidosta ja kehittämisestä. Vuoden 2007 aikana koulutuskalenterin toimintaa ja käyttöä ja siitä tiedottamista tullaan edelleen kehittämään Kosken kotisivujen uudistamistyön myötä.

3 SOSIAALIALAN TUTKIMUKSEN KYTKEMINEN KEHITTÄMISTYÖHÖN

Vuoden 2007 aikana tullaan käymään laajaa keskustelua sosiaalialan kehittämistoiminnan rahoituksesta ja työskentelemään pitkään suunnitellun erityisvaltionosuuden saamiseen sosiaalialan tutkimus- ja kehittämistoimintaan. Rahoituksen saaminen käytäntölähtöisen tutkimuksen tekemiseen voisi mahdollistua aivan uudella tavalla tätä kautta. Rahoitus on suunniteltu suunnattavaksi sosiaalialan kehittämissyksiköiden kautta. Joka tapauksessa kehittämisra-

hoituksen saantia myös tutkimukseen tullaan helpottamaan, koska rahoitusehtoja ollaan sosiaali- ja terveysministeriössä muuttamassa.

Sosiaalialan tutkimuksen edistämiseksi tullaan jatkamaan tiivistä yhteistyötä Jyväskylän yliopiston kanssa. Eritasoisten opinnäytteiden kytkemistä kehittämistyöhön jatketaan entistä suunnitelmallisemmin. Myös yhteistyötä Jyväskylän ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan kanssa jatketaan. Vuonna 2006 aloitettu 'nelikanta yhteistyötä' yliopiston, ammattikorkeakoulun, Stakesin alueyksikön ja Kosken kesken jatketaan. Vuonna 2006 suunniteltuja hankkeita sosiaalialan eettisen työn vahvistamiseksi ja kuntouttavan sosiaalialan työn kehittämiseksi ja tutkimiseksi viedään eteenpäin.

Stakesin Jyväskylän alueyksikön kanssa tehdään edelleen tiivistä yhteistyötä. Yhteistyö rakentuu kahden alueen - sosiaalialan vaikuttavuuden arviointityöhön ja varhaisen tuen rakenteiden kehittämisen – varaan.

4 SOSIAALIASIAMIESTOIMINTA

Osaamiskeskus jatkaa vuonna 2004 aloitettua sosiaaliasiamiestoimintaa. Palvelua ostaa 17 keskisuomalaisista kuntaa, joissa on noin 191 000 asukasta. Päätoimisena kuudentoista kunnan sosiaaliasiamiehenä jatkaa Eija Hiekka. Kiertävä lastensuojelun erityissosiaalityöntekijä Hannele Metsäranta työskentelee oman toimensa ohessa Jyväskylän maalaiskunnan osana aikaisena sosiaaliasiamiehenä. Sosiaaliasiamiestoiminnan toteuttamistapaa arvioidaan ja työtä jaetaan toisiin, mikäli lastensuojelun kehittämissyksikkö vakinaistuu ja kiertävä lastensuojelun erityissosiaalityöntekijä siirtyy sinne vuonna 2008.

Sosiaaliasiamiestoiminta on asiakaspalvelua ja kehittämistyötä. Asiamies neuvoo, tiedottaa ja pyrkii edistämään sosiaalihuollon asiakkaiden oikeuksien toteutumista. Hän myös kokoaa kunnittain palautetietoa sosiaalihuollon palvelujärjestelmän toimivuudesta ja seuraa asiakkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä. Valtaosa sosiaaliasiamiestyöstä on asiakaspalvelua, mutta tehtävään kuuluu myös runsaasti yhteistyötä julkisten ja yksityisten sosiaalihuollon palvelujen tuottajien, oppilaitosten, järjestöjen ja muiden sosiaalialan toimijoiden kanssa. Vuosille 2007 - 2009 suunniteltu aikuissosiaalityön kehittämishanke tulee toteutuessaan olemaan yhteinen ponnistus, jolla selkiytetään sosiaalihuollon henkilöstön tehtävärakennetta, kehitetään työoloja ja parannetaan palvelun laatua ja vaikuttavuutta. Sosiaalipalveluiden eettinen kestävyys samoin kuin erilaisten ratkaisujen sosiaalisten vaikutusten arviointi ovat aiheita, joihin tullaan kiinnittämään aiempaa enemmän huomiota niin sosiaaliasiamiestyössä kuin koko osaamiskeskuksessa. Tavoitteena on kehittää osaamiskeskuksen sosiaaliasiamiestoimintaa Sosiaali- ja terveysministeriön asettaman Sosiaaliasiamiestoiminnan kehittämistyöryhmän toimenpide-ehdotusten suuntaan mm. siten, että tilastointi- ja toimintaperiaatteista

saadaan nykyistä yhtenäisempiä. Päätoiminen sosiaaliamies kuuluu valtakunnalliseen sosiaaliamiesyhdistykseen.

5 KIERTÄVÄN LASTENSUOJELUN ERITYISSOSIAALITYÖNTEKIJÄN TYÖ

Kiertävän lastensuojelun erityissosiaalityöntekijän palvelua tuotetaan edelleen osaamiskeskuksen toimintana; tehtävässä jatkaa sosiaalityöntekijä Hannele Metsäranta. Palvelua tarjotaan ensisijaisesti Keski-Suomen maakunnan kunnille ja muille toimijoille. Kulujen ja tuoton kannalta kohtuullisin edellytyksin palvelua voidaan jatkossakin tarjota myös maakunnan ulkopuolelle.

Ostopalvelusopimuksen on tehnyt 23 keskisuomalaista kuntaa sekä Kangasniemen kunta Etelä - Savosta. Toiminta perustuu edelleen suoritetaksaan; suoritteen hinta säilyy ennallaan.

Kiertävän lastensuojelun erityissosiaalityöntekijän palvelu koostuu edelleen konsultaatioista, työparityöskentelystä, itsenäisestä työskentelystä sekä pienimuotoisesta koulutuksesta. Konsultaatiota annetaan puhelimitse tai henkilökohtaisissa tapaamisissa toimeksiantajan kanssa. Kaksi ryhmämuotoista säännöllisesti kokoontuvaa työnohjauksellista konsultaatioryhmää jatkavat kokoontumisiaan myös kevätkaudella 2007. Kiertävä erityissosiaalityöntekijä toimii tarpeen mukaan käytännön asiakastilanteissa sekä laatii asiakirjoja.

Työn johtoajatuksina pidetään jatkossakin suunnitelmallisuutta, lapsen asiakkuuden vahvistamista, dokumentoinnin kehittämistä ja toiminnallisten välineiden käytön juurruttamista ja kehittämistä. Kiertävän lastensuojelun erityissosiaalityöntekijän palveluna on tarjolla myös Korke -konsultti- sekä Läheisneuvonpidon koollekutsujatoimintaa sekä täytäntöönpanosovittelutyötä.

Vuoden 2007 kuluessa selvitetään kiertävä lastensuojelun erityissosiaalityöntekijän palvelun liittymistä osaksi Lastensuojelun kehittämissyksikköä.

Hannele Metsäranta toimii myös vuonna 2007 Jyväskylän maalaiskunnan sosiaaliamiehenä.

6 VIESTINTÄ

Kosken viestinnän linjaukset nojaavat vahvasti Kosken perusarvoihin: Avoimuus, luotettavuus ja tasa-arvo.

Vuoden 2007 aikana Kosken sisäinen viestintä ja ulkoinen viestintä linjataan yhtenäisiksi. Kosken viestinnässä vakiinnutetaan yhtenäinen ”talotyylä” kaikkien käyttöön. Tällä ei tarkoiteta tiukkojen standardien ja ulkokohtaisten ohjeiden luomista, vaan yhteisen ymmärryksen kirkastamista osaamiskeskustyöstä ja sen paikasta maakunnan sosiaalialan toimintakentässä. Koske toimii vuorovaikutuksessa ja pyrkii dialogiin asiakasryhmiensä kanssa. Pyrkimyksenä on asiantunteva, positiivinen ja avoin tyyli.

Sisäinen viestintä

Sisäisen viestinnän käytäntöjä kehitetään vuoden 2007 aikana syksyllä 2006 toteutetun kyselytutkimuksen tulosten pohjalta. Kosken henkilöstön ja eri hankkeiden välistä tiedonkulkua selkiytetään, uusien työntekijöiden perehdytystä systematisoidaan ja viikoittaisia sekä kuukausittain tapahtuvia henkilöstöpalavereja toteutetaan suunnitelmallisesti. Vuoden 2007 aikana toteutetaan vähintään kaksi strategiapäivää koko Kosken henkilöstölle. Strategiapäivissä kirkastetaan Kosken toiminnan suuntaviivoja sekä kunkin oman toiminnan kytkeytymistä osaamiskeskustyöhön ja luodaan yhteisiä pelisääntöjä. Vuoden 2007 aikana aloitettavalla johtoryhmätyöskentelyllä varmistetaan Kosken ydintoiminnan selkeys ja toimiva työnjako vakituisten työntekijöiden kesken.

Ulkoinen viestintä

Kosken ulkoisen viestinnän kehittäminen nojaa paitsi viiden vuoden käytännön kokemuksiin myös vuonna 2006 viestinnän opiskelijoiden toimesta toteutetun Kosken ulkoisen viestinnän tutkimuksen tuloksiin. Koske pyrkii tiedottamaan luotettavasti ajankohtaisista ja keskeisistä asioista. Koske pyrkii olemaan innovatiivinen ja askelen edellä reaktioissaan sosiaalialan tapahtumiin. Tämä edellyttää jatkuvaa toimintakentän aktiivista luotaamista.

Vuoden 2007 aikana uudistetaan Kosken kotisivujen rakennetta ja sisältöä. Sisältö tulee osaksi laajempaa kokonaisuutta SosKes –hankkeen toimesta rakennettavaan ”Koskeverkkoon” ja tätä kautta entistä näkyvämmiin maakunnan ammattilaisten käyttöön. Tämän suunnitelman mukaan kotisivujen tekninen ylläpito tulee siirtymään sairaanhoitopiirin alaisuuteen. Toisena vaihtoehtona on kiinnittyminen Stakesin Sosiaaliporttiin mahdollisesti suunniteltavaan osaamiskeskusten yhteiseen portaaliin. Vuoden 2007 aikana tehdään päätös Kosken kotisivujen teknisestä alustasta ja suunnitellaan huolellisesti ajantasaisen sisällöllisen päivityksen toteutus ja vastuuhenkilöt.

Kosken viestinnän ulkoista ilmettä tullaan uudistamaan vuoden 2007 alussa uusien julisteiden ja esittelydioiden muodossa. Vuoden 2007 aikana suunnitellaan ja painetaan myös uusi Kosken paperinen esite.

Sähköpostiviestintä tulee edelleen olemaan Kosken keskeisin viestintäkanava. Sähköpostitiedotteiden tehokkuuteen kiinnitetään yhä enemmän huomiota. Viestintää pyritään esimerkiksi suunnittelemaan yhä kohdennetummin eri vastaanottajien ja ryhmien tarpeisiin.

Julkisuustyössä median suuntaan Kosken tavoitteena on nostaa esille ajankohtaisia ja merkittäviä sosiaalialan sisällöllisiä teemoja. Kosken rooli asiantuntijaorganisaationa ja sosiaalialan asiantuntijoita välittävänä tietokanavana pyritään saattamaan yhä paremmin toimittajien tietoisuuteen.

Osaamiskeskuksen kahdessa eri julkaisusarjassa (tutkimuksia ja raportteja –sarjat) tullaan julkaisemaan sekä tutkimusraportteja että selvityksiä ja hankeraportteja. Sarjajulkaisujen lisäksi Kosken kotisivuilla julkaistaan myös muita selvityksiä ja raportteja.

7 SOSKES –KUNNALLISTEN SOSIAALIPALVELUIDEN TIETOHALLINNON KEHITTÄMINEN

SosKes – Kunnallisten sosiaalipalveluiden tietohallinnon kehittäminen Keski-Suomessa -hanke käynnistyi elokuussa 2005. Jyväskylän maalaiskunnan hallinnoima hanke päättyi 31.12.2006. Hanke on osa kansallista vuosina 2003–2007 toteutuvaa sosiaalialan kehittämissuunnitelmaa ja laatuun ensimmäinen koko Keski-Suomen kattava sosiaalihuollon tietoteknologiahanke. Hankkeen rahoittajia ovat Sosiaali- ja terveysministeriö ja Keski-Suomen kunnat. Hankkeen ensisijaisena tavoitteena on Keski-Suomen sosiaalihuollon ammattilaisten verkottuminen, joustavampi ja tehokkaampi tiedonsaanti ja -välitys sekä alan ammattilasten ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen.

Hankkeen tuotos on Keski-Suomen sosiaalialan ammattilaisten yhteisöverkko, SosKes. Hankkeen ensimmäisen vaiheen aikana sen sisältöä on koottu lastensuojelusta, vammais- ja vanhustaloudesta. Sisällön määrittelyyn ovat osallistuneet maakunnan sosiaalialan ammattilaiset. Yhteisöverkosta löytyy myös sosiaalipalvelujen ajankohtaisia asioita ja yhteystietoja. Sisällöntuotanto aloitettiin keväällä 2006. Maakunnan sosiaalialan ammattilaiset ja asiantuntijat osallistuvat yhteisöverkon sisällöntuotantoon ja ylläpitoon. Kunnista yhteisöverkon ylläpitäjiksi on vuoden 2006 loppuun mennessä koulutettu noin sata sosiaalialan ammattilaista.

Jatkohankehakemus tehdään vuosille 2007-2009. Jatkohankkeen aikana SosKes-yhteisöverkkoa laajennetaan Koskeverkko –internet-osiolla. Näin yhteisöverkosta tulevat sen myöhemmässä vaiheessa hyötymään myös muut yhteisöverkon sisällöstä ja palveluista kiinnostuneet, kuten sosiaalihuollon asiakkaat sekä yksityisen ja kolmannen sektorin toimijat. Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen internetsivut on myös mahdollista siirtää Koskeverkkoon. Muita jatkohankkeen tavoitteita ovat käytännön työtä tukevien sähköisten palveluiden käyttöönotto (esim. konsultaatoratkaisut, sosiaalipäivystyksen organisointi, hoitopaikkojen hakuprosesseihin tai henkilöstöhallintoon liittyvät ratkaisut), yhteistyö ja verkottuminen tietoteknologiaosaajien kesken, koulutustoiminta sekä SosKesin pysyvän ylläpidon ja kehittämisen suunnittelu.

Osana SosKes – hanketta kehitetään myös sähköistä konsultaatiota yhteistyössä Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen ja Stakesin Sosiaaliportin kanssa.

8 SOSIAALIPOLIITTINEN VAIKUTTAMISTYÖ

Kosken yhtenä tehtävänä on sosiaalipoliittisen keskustelun herättäminen Keski-Suomen maakunnassa. Tässä yhteydessä on mahdollista tuoda esiin sosiaalialan osaamista, sosiaalialan tutkimuksessa syntynyttä tietoa ja tarjota erilaisia ratkaisuja yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kehittämistyöhön. Vuonna 2007 Kosken erityisenä tehtävänä on tukea sosiaalialan toimijoita kunta- ja palvelurakenteen uudistamistyössä.

Keski-Suomessa jo pitkään kehitelty malli, jossa kunnat ja järjestöt tekevät yhteistyötä myös palveluiden tuotannossa nostetaan vuonna 2007 koko maakunnan keskustelun ja arvioinnin kohteeksi. Työtä mallinnetaan edelleen varsinkin sosiaalihuollon erityispalveluiden kehittämisen yhteydessä. Se nousee esille myös lähipalveluiden kehittämisessä, kun niihin liitetään vaativan vapaaehtoistyön tukirakenteiden synnyttäminen. Näiden rakenteiden tarpeellisuus on viime aikoina konkretisoitunut mm. Välittävät sukupolvet -hankkeessa ja Jyväskylän seudun Perhe -hankkeessa.

Sosiaalipoliittista vaikuttamistyötä voidaan tehdä ainakin seuraavilla tavoilla:

- Osallistamalla maakunnan kehittämistyöhön mm. sosiaalialan yhdistysten, maakuntaliiton, alan oppilaitosten, yritysten, kuntien ja seutukuntien sekä sairaanhoitopiirin ja lääninhallituksen kanssa.
- Osallistamalla valtakunnalliseen keskusteluun STKL:n ja muiden järjestöjen, ministeriöiden, Stakesin, eduskunnan, median ja tutkimuksen kanssa. Vuoden 2007 aikana osallistutaan kansallisen sosiaali- ja terveysohjelman tekemiseen.

- Koordinoimalla sosiaalialan kansallisen kehittämisohjelman toimeenpanoa ja terävöittämällä Keski-Suomen sosiaalialan alueellista toimintaohjelmaa siten, että se palvelee myös kunta- ja palvelurakennemuutostyötä.
- Jatkamalla yhteistyötä korkeatasoisten sosiaalipoliittisten seminaarien järjestämisessä Keski-Suomen sosiaaliturvayhdistyksen kanssa.
- Tukemalla Keski-Suomen sosiaalijohtoa kunnallisen sosiaalipolitiikan merkityksen esiin nostamisessa ja muotoilemisessa.

9 MUU TOIMINTA

- Keski-Suomen sosiaalijohdon työkokousten järjestäminen kaksi kertaa vuodessa.
- Seminaarin järjestäminen Kosken 5-vuotisen toiminnan merkeissä. Aiheena on Sosiaaliala tulevaisuus työn luonteen muutosten ja työvoimakysymysten näkökulmasta. Puhujina mm. Sotenna –hankkeen tutkijat ja Jussi Vähämäki Chydenius-instituutista. Samassa yhteydessä voitaisiin järjestää ’Koske –messut’.
- Osallistuminen joidenkin keskeisten kehittämishankkeiden ohjausryhmiin.
- Yksinäisten projektityöntekijöiden työkokouskäytännön jatkaminen ja kehittäminen.

10 OSAAMISKESKUKSEN SISÄINEN TYÖ JA HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

- Hallitus kokoontuu vuoden aikana 7 kertaa.
- Perustetaan ’johtoryhmä’ Kosken vakituisista ja pitkäaikaisista työntekijöistä. Ryhmän tehtävänä on parantaa sisäistä tiedonvaihtoa, keskustella työn painopisteistä ja syventää osaamiskeskustuksen merkityksen arviointia.
- Henkilöstön kuukausikokoukset ja viikkokahvit
- Henkilöstön vuosittaiset kehittämiskeskustelut ja työnohjaus sekä työterveyttä ylläpitävän liikunnan tukeminen.
- Strategiapäivien järjestäminen henkilöstölle ja hallitukselle.



KOSKE
KESKI-SUOMEN
SOSIAALIALAN
OSAAMISKESKUS

Julkaisija

Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

Käyntiosoite

Matarankatu 4, 1. kerros, Jyväskylä

Postiosoite

PL 35 (ToA), 40014 Jyväskylän yliopisto

www.koske.jyu.fi

